

اطلاعات این فصل شامل بخش‌های حوادث ناشی از کار سازمان‌های تأمین اجتماعی و پزشکی قانونی و نیز آمارهای مربوط به روابط کار، امور اجتماعی و امور ورزشی می‌باشد. به منظور ساماندهی و ارتقای کیفیت آمارهای حوزه روابط کار، در سال ۱۳۹۶ شناخت وضعیت آمارهای موجود، فرایند تولید آمارها، بررسی محتوا و عناوین جداول آماری و تعاریف و مفاهیم مورد استفاده با هدف افزایش کیفیت و کمیت جداول آماری مندرج در آمارنامه مورد بررسی و بازبینی قرار گرفت و نهایتاً منجر به افزایش سهم آن حوزه در آمارنامه و ارتقای کیفیت آمارهای قابل احصا و استانداردسازی تعاریف و مفاهیم گردیده است. لذا با توجه به این افزایش، شماره جداول مندرج تغییر یافته است. همچنین آمار مربوط به بودجه ورزشی کارگران نیز برای اولین بار آورده شده است.

### تعاریف و مفاهیم:

#### حادثه:

طبق بند ۸ ماده ۲ قانون تأمین اجتماعی "حادثه" اتفاقی است پیش بینی نشده که تحت تأثیر عامل یا عوامل خارجی در اثر عمل یا اتفاق ناگهانی رخ می‌دهد و موجب صدماتی بر جسم یا روان بیمه شده می‌گردد.

#### حوادث ناشی از کار:

طبق ماده ۶۰ قانون تأمین اجتماعی حوادث ناشی از کار حادثی است که در حین انجام وظیفه و به سبب آن برای بیمه شده اتفاق می‌افتد. مقصود از حین انجام وظیفه تمام اوقاتی است که بیمه شده در کارگاه یا موسسات وابسته یا ساختمان‌ها و محوطه آن مشغول کار باشد و یا به دستور کارفرما در خارج از محوطه کارگاه عهده دار انجام مأموریتی باشد. اوقات مراجعه به درمانگاه و یا بیمارستان و یا برای معالجات درمانی و توان‌بخشی و اوقات رفت و برگشت بیمه شده از منزل به کارگاه جز اوقات انجام وظیفه محسوب می‌گردد، مشروط بر این که حادثه در زمان عادی رفت و برگشت به کارگاه اتفاق افتاده باشد. حوادثی که برای بیمه شده حین اقدام برای نجات سایر بیمه شدگان و مساعدت به آنان اتفاق می‌افتد حادثه ناشی از کار محسوب می‌شود.

#### ماده ۵۰:

مطالبات صندوق بابت حق بیمه و خسارات تاخیر جریمه‌های نقدی که ناشی از اجرای این قانون یا قوانین سابق بیمه‌های اجتماعی روستاییان باشد، همچنین هزینه‌های انجام شده طبق مواد ۶۶ و ۹۰ خسارات مذکور در مواد ۹۸ و ۱۰۰ این قانون در حکم مطالبات مستند به اسناد لازم الاجرا بوده و طبق مفاد اسناد رسمی به وسیله مأمورین اجرای سازمان قابل وصول می‌باشد. آئین نامه اجرایی این ماده حداکثر ظرف ۶ ماه از تاریخ تصویب این قانون از طرف صندوق تهیه و پس از تصویب وزارت رفاه اجتماعی سابق و وزارت دادگستری به موقع اجرا گذارده خواهد شد تا تصویب آئین نامه مزبور مقررات این ماده توسط مأمورین اجرای احکام محاکم دادگستری بر اساس آئین نامه ماده ۳۵ قانون تأمین اجتماعی اجرا خواهد شد.

#### ماده ۶۴:

در مواردی که کارفرمایان طبق قوانین و مقررات دیگری مکلف باشند حقوق یا مزد بیمه شدگان بیمار خود را پرداخت نمایند سازمان تأمین خدمات درمانی فقط عهده دار معالجه آنها طبق مقررات این قانون خواهد بود.

#### تبصره:

در مواردی که کارفرمایان طبق قوانین دیگری مکلف باشند حقوق کارگران خود را پرداخت نمایند صندوق تأمین اجتماعی فقط عهده دار معالجه آنها طبق مقررات این قانون خواهد بود.

#### ماده ۶۵:

در صورت وقوع حادثه ناشی از کار، کارفرما مکلف است اقدامات لازم را برای جلوگیری از تشدید وضع حادثه دیده به عمل آورده و مراتب را ظرف ۳ روز اداری کتبا به اطلاع صندوق تأمین اجتماعی برساند. در صورتی که کارفرما بابت اقدامات اولیه مذکور متحمل هزینه ای شده باشد سازمان تأمین خدمات درمانی هزینه‌های مربوطه را خواهد پرداخت.

#### ماده ۶۶:

در صورتی که ثابت شود وقوع حادثه مستقیماً ناشی از عدم رعایت مقررات حفاظت فنی و بروز بیماری ناشی از عدم رعایت مقررات بهداشتی و احتیاط لازم از طرف کارفرمایان یا نمایندگان او بوده سازمان تأمین خدمات درمانی و صندوق تأمین اجتماعی هزینه‌های مربوط به معالجه و غرامات و مستمری‌ها و غیره را پرداخته و طبق ماده ۵۰ این قانون از کارفرما مطالبه و وصول خواهد نمود.

#### تبصره ۱:

مقصر می‌تواند با پرداخت معادل ده سال مستمری موضوع این ماده به سازمان از این بابت بری الذمه شود.

#### تبصره ۲:

هرگاه بیمه شده مشمول مقررات مربوط به بیمه شخص ثالث باشد در صورت وقوع حادثه صندوق تأمین اجتماعی و سازمان خدمات درمانی و یا شخصاً کمک‌های مقرر در این قانون را نسبت به بیمه شده انجام خواهند داد و شرکت‌های بیمه موظف اند خسارات وارده به سازمان‌ها را در حدود تعهدات خود نسبت به شخص ثالث بپردازند.

### از کار افتادگی:

طبق ماده ۷۰ قانون تأمین اجتماعی بیمه شدگانی که طبق نظر پزشک معالج غیر قابل علاج تشخیص داده می‌شوند پس از انجام خدمات توان بخشی و اعلام نتیجه توان بخشی یا اشتغال چنانچه طبق نظر کمیسیون‌های پزشکی مذکور در ماده ۹۱ این قانون توانایی خود را کلاً یا بعضاً از دست داده باشند به ترتیب زیر با آنها رفتار خواهد شد.

الف) هر گاه درجه کاهش قدرت کار بیمه شده شصت و شش درصد و بیشتر باشد از کار افتادگی کلی شناخته می‌شود.

ب) چنانچه میزان کاهش قدرت کار بیمه شده بین سی و سه تا شصت و شش درصد و به علت حادثه ناشی از کار باشد از کار افتادگی جزئی شناخته می‌شود.  
ج) اگر درجه کاهش قدرت بیمه شده بین ده تا سی و سه درصد بوده و موجب آن حادثه ناشی از کار باشد استحقاق دریافت غرامت نقص مقطوع عضو را خواهد داشت.

### ضریب شیوع:

ضریب شیوع عبارت است از نسبت تعداد افراد حادثه دیده به بیمه شدگان در معرض خطر، چون این نسبت بسیار اندک است معمولاً در ۱۰۰۰ نفر ضرب می‌کنند.

### کارگاه:

مکان یا قسمتی از مکان است که در آن تحت مالکیت معین فعالیت اقتصادی یا اجتماعی انجام می‌شود.

### کارگاه مشمول قانون کار:

کارگاهی است که کار انجام شده در آن دامنه شمول قانون کار قرار دارد.

### کارگر:

مزد و حقوق بگیری است که به درخواست کارفرما کار می‌کند و شامل کارگر مشمول قانون کار و کارگر غیر مشمول قانون کار است.

### کارگر مشمول قانون کار:

کارگری است که کار وی در دامنه شمول قانون کار قرار می‌گیرد.

### دامنه شمول قانون کار:

هر کار تابعی که در زمره یکی از موارد ذیل نباشد:

۱- تابع مقررات استخدامی خاص؛

۲- تابع قانون و مقررات مصوب توسط مرجع مجاز از سوی قانون گذار.

### کار تابع کارگر مشمول قانون کار:

کاری است که کارگر مشمول قانون کار به درخواست کارفرما با داشتن هر سه شرط ذیل انجام می‌دهد:

۱- شخصی بودن کار کارگر مشمول قانون کار؛

۲- تحت تبعیت اقتصادی از کارفرما (رابطه مزدی با کارفرما)؛

۳- تحت تبعیت حقوقی از کارفرما (رابطه دستوری با کارفرما).

تبعیت حقوقی از کارفرما (رابطه دستوری با کارفرما):

از ویژگی‌های کار تابع است که کارگر مشمول قانون کار به درخواست و تحت نظارت و دستورات کارفرما، کار انجام می‌دهد.

تبعیت اقتصادی از کارفرما (رابطه مزدی با کارفرما):

از ویژگی‌های کار تابع است که کارگر مشمول قانون کار در مقابل کار انجام شده، مزدی را از کارفرما دریافت می‌نماید و معیشت وی از این طریق تامین می‌شود.

### شخصی بودن کار کارگر مشمول قانون کار:

کاری است که کارگر مشمول قانون کار باید شخصاً موضوع تعهد خود را انجام دهد و امکان انجام آن از طریق دیگری برای وی وجود نداشته باشد.

### حقوق معوقه کارگر مشمول قانون کار:

حق السعی کارگر مشمول قانون کار است که به تعویق افتاده است.

### حق السعی کارگر مشمول قانون کار:

مجموع مزد و مزایای نقدی و غیر نقدی است که کارگر مشمول قانون کار دریافت می‌دارد.

### مزایای غیر نقدی:

مزایایی مانند خوراک، پوشاک، مسکن، وسیله نقلیه، اثاثیه و پاداش غیر نقدی افزایش تولید است که به صورت کالا به کارگر پرداخت می‌شود.

### مزایای نقدی:

## روابط کار و امور فرهنگی اجتماعی

مزایایی شامل فوق‌العاده شغل، اضافه‌کاری، شب‌کاری، نوبت کاری، خارج از مرکز، سختی کار، حق خوار و بار، حق مسکن، حق ایاب و ذهاب، حق عائله‌مندی، حق ورزش، کمک‌هزینه غذا، پاداش نقدی افزایش تولید و هر نوع پاداش دیگر است که به وجه رایج کشور به کارگر پرداخت می‌شود.

### تفاوت مزد کارگر مشمول قانون کار:

اختلاف مزد دریافتی کارگر مشمول قانون کار با حداقل مزد تعیین شده توسط شورای عالی کار در همان سال است.

### عیدی و پاداش:

عیدی و پاداش سالانه یکی از مزایایی است که توسط قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون کار - مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی - برای کارگران مشمول قانون کار مقرر شده است.

### کمک‌هزینه اقلام مصرفی خانوار:

یکی از مزایای رفاهی - انگیزه‌ای است که به موجب مصوبات شورای عالی کار برقرار شده و به صورت نقدی یا غیر نقدی به صورت ماهانه به کارگران مشمول قانون کار پرداخت می‌شود.

### مزایای رفاهی - انگیزه‌ای کارگر مشمول قانون کار:

قسمتی از مزد کارگر مشمول قانون کار است که صرف نظر از نوع شغل و به منظور تامین رفاه و ایجاد انگیزه به وی پرداخت می‌شود.

### تغییر شرایط کار کارگر مشمول قانون کار:

هر گونه دگرگونی در شرایط کار کارگر مشمول قانون کار، مبتنی بر قانون یا عرف به حکم قانون، توافق طرفین (کارگر مشمول قانون کار و کارفرما)، یک جانبه یا با رای مراجع حل اختلاف دعاوی کار است.

### شرایط کار:

مباحث حق‌السعی، ساعت کار، تعطیلات، مرخصی‌ها، ویژگی‌های اشتغال زنان، ویژگی‌های کارگر نوجوان و ویژگی‌های کارگران مشمول قانون کار شاغل در شغل - های سخت و زیان‌آور است.

### ساعات اضافه کاری:

بخشی از ساعات کار واقعی است که شاغل طی دوره زمانی مرجع بیش از ساعات کار قراردادی به صورت بامزد یا بدون مزد کار کرده است. برای شاغلانی که ساعت کار قراردادی ندارند معیار ساعات اضافه کاری، ساعت کار معمول است.

### حق مسکن:

از جمله مزایای انگیزه‌ای، رفاهی که براساس مصوبه هیأت وزیران توسط کارفرما به کارگر پرداخت می‌شود.

### طرح طبقه‌بندی مشاغل:

مجموعه‌ای از رشته‌های شغلی، شرح وظایف، مقررات، آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های اجرایی است که به منظور گروه‌بندی و تنظیم مشاغل بر حسب گروه‌ها و طبقات مختلف با توجه به وظایف، مسوولیت‌ها و شرایط احراز، تهیه شده و بر پایه تجزیه و تحلیل شغل استوار است.

### حق عائله‌مندی:

یکی از مزایای رفاهی، انگیزه‌ای که به موجب ماده (۸۶) قانون تأمین اجتماعی مقرر شده است و میزان آن معادل سه برابر حداقل مزد روزانه برای هر فرزند در ماه و تا دو فرزند می‌باشد.

### حق بیمه اجتماعی:

مبلغی است که بر مبنای خدمات مورد تعهد نسبت به مشمولان صندوق‌های بیمه‌گر برای هر فرد تعیین می‌شود.

### کار نوبتی:

کاری که در طول ماه گردش دارد به نحوی که نوبت‌های آن در صبح، عصر و یا شب واقع می‌شود.

#### • کار در روز:

کاری است که زمان انجام آن از ساعت ۶ تا ۲۲ است و به دو بخش کار در صبح و کار در عصر تقسیم می‌شود.

#### • کار در صبح:

کاری است که زمان انجام آن از ساعت ۶ تا ۱۴ قرار دارد.

#### • کار در عصر:

کاری است که زمان انجام آن از ساعت ۱۴ تا ۲۲ قرار دارد.

#### • کار در شب:

کاری است که زمان انجام آن از ساعت ۲۲ تا ۶ قرار دارد.

### مرخصی استحقاقی:

عبارت است از مرخصی کارگر با پرداخت مزد و مزایای قانونی.

### حق سنوات کارگر مشمول قانون کار:

مبلغی است که در هنگام انحلال قرارداد کار (قطع رابطه کارگر و کارفرما) در موارد پیش‌بینی شده در قانون کار به کارگر مشمول قانون کار به نسبت سابقه کار و بر اساس آخرین مزد وی از سوی کارفرما پرداخت می‌شود.

### هیات تشخیص دعاوی کار:

مرجع بدوی رسیدگی به دعاوی کارگری و کارفرمایی مشمول قانون کار شامل یک نفر نماینده دولت، یک نفر نماینده کارفرمایان، یک نفر نماینده کارگران مشمول قانون کار است.

### هیات حل اختلاف دعاوی کار:

مرجع تجدید نظر رسیدگی به دعاوی کارگری و کارفرمایی مشمول قانون کار شامل سه نفر نماینده دولت، سه نفر نماینده کارفرمایان، سه نفر نماینده کارگران مشمول قانون کار است.

### آرای سازشی دعاوی کار:

آرایی است که در مراجع حل اختلاف کار بر اساس توافق طرفین دعوا صادر می‌شود.

### میانگین مدت زمان رسیدگی:

مدت زمان ارایه دادخواست تا صدور رأی نهایی برای هیأت تشخیص و مدت زمان ارایه دادخواست تجدید نظرخواهی تا صدور رأی نهایی برای هیأت حل اختلاف را میانگین مدت زمان رسیدگی می‌نامند.

### بازرسان کار:

کارشناسانی که رشته شغلی آنها در حکم کارگزینی بازرسان کار می‌باشد.

### کارگاه های مورد بازرسی:

کارگاه هایی که در طول سال حداقل یک مورد بازرسی داشته اند.

### بازرسی ادواری:

بازرسی طبق برنامه به منظور نظارت بر حسن اجرای قانون کار، دستورالعمل ها و آئین نامه های حفاظتی در سطح کارگاههای مشمول قانون کار.

### بازرسی موردی:

بازرسی حسب مورد و به درخواست کارگر، کارفرما، مراجع قضائی و انتظامی و ... به منظور نظارت بر حسن اجرای قانون کار و دستورالعمل ها و آئین نامه های حفاظت فنی و بهداشت کار

### کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار:

کمیته ای است که بمنظور تأمین مشارکت کارگران و کارفرمایان و نظارت بر حسن اجرای مقررات حفاظت فنی و بهداشت کار و همچنین پیشگیری از حوادث و بیماری های ناشی از کار در کارگاههای ۲۵ نفر کارکن و بیشتر تشکیل می‌گردد.

### نظارت بر عملکرد کمیته های حفاظت فنی و بهداشت کار:

نظارت بر عملکرد کمیته های حفاظت فنی و بهداشت کار از طریق حضور بازرسان کار در جلسات کمیته های مذکور و طبق برنامه زمانبندی شده به منظور ارائه راهنمایی های لازم به اعضاء کمیته های حفاظت فنی و بهداشت کار و ارتقاء عملکرد کمیته های مربوطه صورت می‌پذیرد.

### ابلاغیه جهت رفع نواقص:

کلیه مکاتباتی که با کارفرما به منظور اعلام موارد نقص موجود در کارگاه از نظر عدم رعایت قانون کار و آئین نامه های حفاظت فنی صورت می‌گیرد.

### کمیته بدوی تشخیص مشاغل سخت و زیان آور:

کمیته ای است که به منظور تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور برای بازنشستگی در این مشاغل براساس قانون تأمین اجتماعی و ضوابط و سیاست‌گذاری شورای عالی حفاظت فنی با پنج نفر عضو اصلی و پنج نفر عضو علی‌البدل متشکل از سه نماینده دولت، یک نماینده از کارگران مشمول قانون کار و یک نماینده از کارفرمایان، برای مدت سه سال تشکیل می‌شود.

### کمیته تجدیدنظر تشخیص مشاغل سخت و زیان آور:

کمیته ای است که به منظور رسیدگی به اعتراض متقاضی، به رأی صادر شده در کمیته بدوی تشخیص مشاغل سخت و زیان آور، براساس قانون تأمین اجتماعی و ضوابط و سیاست‌گذاری شورای عالی حفاظت فنی با پنج عضو اصلی و پنج عضو علی‌البدل متشکل از سه نماینده دولت، یک نماینده از کارگران مشمول قانون کار و یک نماینده از کارفرمایان، برای مدت سه سال تشکیل می‌شود.

**سازمان کارگری (تشکل کارگری):**

تشکیلاتی است که با عضویت کارگران مشمول قانون کار به منظور حفظ و توسعه منافع صنفی آن‌ها با مجوز وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی تأسیس و در چارچوب قوانین و مقررات ملی فعالیت می‌نماید. از مصادیق آن "انجمن صنفی کارگری"، "شورای اسلامی کار" و "نماینده کارگران" است.

**انجمن صنفی کارگری:**

سازمان کارگری است که در چارچوب قانون کار و مقررات مربوط در حوزه فعالیت استان، فرااستانی یا سراسری تأسیس می‌شود و شامل "انجمن صنفی کارگری کارگاه" یا "انجمن صنفی کارگری حرفه یا صنعت خاص" است.

**انجمن صنفی کارگری کارگاه:**

انجمن صنفی کارگری است که با عضویت حداقل ده کارگر مشمول قانون کار به منظور تأمین حقوق و منافع صنفی اعضا در کارگاه تأسیس می‌شود.

**انجمن صنفی کارگری حرفه یا صنعت خاص:**

انجمن صنفی کارگری است که با عضویت حداقل ۵۰ کارگر مشمول قانون کار از کارگاه‌های مختلف در یک حرفه یا صنعت خاص به منظور تأمین حقوق و منافع صنفی اعضا در سطح شهرستان یا استان تأسیس می‌شود.

**قانون انجمن‌های صنفی کارگری حرفه یا صنعت خاص استان:**

تشکیلاتی است که از اجتماع حداقل پنج انجمن صنفی کارگری حرفه یا صنعت خاص در استان تشکیل می‌شود.

**قانون انجمن‌های صنفی کارگری استان:**

تشکیلاتی است که از اجتماع انجمن‌های صنفی کارگری حرفه یا صنعت خاص و انجمن‌های صنفی کارگری فاقد قانون در آن استان تشکیل می‌شود.

**قانون سراسری انجمن‌های صنفی کارگری:**

تشکیلاتی است که در صورت عدم تشکیل قانون انجمن‌های صنفی کارگری حرفه یا صنعت خاص در استان یا سراسر کشور، از اجتماع انجمن‌های صنفی کارگری حرفه یا صنعت خاص استان‌ها، در سطح کشور تشکیل می‌شود.

**قانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری کشور:**

تشکیلاتی مرکزی است که از اجتماع قانون‌های انجمن‌های صنفی کارگری استان‌ها، قانون‌های سراسری انجمن‌های صنفی کارگری و انجمن‌های صنفی کارگری استانی، فرااستانی یا سراسری فاقد قانون، در سطح کشور تشکیل می‌شود.

**سازمان کارفرمایی (تشکل کارفرمایی):**

تشکیلاتی است که با عضویت کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون کار به منظور حفظ و توسعه منافع صنفی آن‌ها، با مجوز وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تأسیس و در چارچوب قوانین و مقررات ملی فعالیت می‌نماید، از مصادیق آن "انجمن صنفی کارفرمایی" است.

**انجمن صنفی کارفرمایی (انجمن صنفی کارفرمایی حرفه یا صنعت خاص):**

سازمان کارفرمایی است که با عضویت حداقل ده شخص حقیقی یا حقوقی در قسمتی از یک استان تا سراسر کشور و به منظور حفظ حقوق و منافع مشروع و قانونی و بهبود وضع اقتصادی کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون کار در فعالیت‌های اقتصادی یکسان یا مشابه (صنعت، کشاورزی و خدمات)، تشکیل می‌شود.

**قانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی حرفه یا صنعت خاص استان:**

تشکیلاتی است که از اجتماع حداقل پنج انجمن صنفی کارفرمایی با فعالیت‌های یکسان یا مشابه در استان تشکیل می‌شود.

**قانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی استان:**

تشکیلاتی است که از اجتماع قانون‌های انجمن‌های صنفی کارفرمایی حرفه یا صنعت خاص و انجمن‌های صنفی کارفرمایی فاقد قانون در آن استان تشکیل می‌شود.

**قانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی کشور:**

تشکیلاتی مرکزی است که از اجتماع قانون‌های انجمن‌های صنفی کارگری استان‌ها، قانون‌های سراسری انجمن‌های صنفی کارگری و انجمن‌های صنفی کارفرمایی استانی، فرااستانی یا سراسری فاقد قانون، در سطح کشور تشکیل می‌شود.

**شورای اسلامی کار:**

شورایی است مرکب از نمایندگان کارگران به انتخاب مجمع عمومی و نماینده مدیریت کارگاهی که بیش از ۳۵ نفر شاغل در شغل دائم داشته و هدف آن تأمین قسط اسلامی و همکاری در تهیه برنامه‌ها و ایجاد هماهنگی در پیشرفت امور به استناد قانون کار و قوانین مربوط بوده و برای مدت دو سال تشکیل می‌شود.

**قانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان:**

تشکیلات مرکزی شوراهای اسلامی کار در هر استان است که با عضویت حداقل ده شورای اسلامی کار همان استان به استناد قانون کار و آیین‌نامه مربوط، تأسیس می‌شود.

### کانون عالی هماهنگی شوراهای اسلامی کار سراسر کشور:

تشکیلات مرکزی کانون‌های هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان‌های کشور است که به منظور ایجاد ارتباط و هماهنگی بین کانون‌های هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان‌ها و همکاری با دستگاه‌های اجرایی تأسیس می‌شود.

### نماینده کارگران:

کارگر مشمول قانون کاری است که در کارگاه فاقد سازمان کارگری، توسط کارگران آن کارگاه برای مدت سه سال انتخاب می‌شود.

### مجمع نمایندگان کارگران استان:

تشکیلاتی است که با عضویت حداقل ده نماینده کارگران به منظور ایجاد هماهنگی بین آن‌ها در سطح استان، تشکیل می‌شود.

### مجمع عالی نمایندگان کارگران:

تشکیلاتی است با عضویت مجامع نمایندگان کارگران استان‌ها به منظور ایجاد هماهنگی بین آن‌ها، در سطح کشور تشکیل می‌شود.

### کانون کارگران بازنشسته شهرستان:

تشکیلاتی است که با عضویت حداقل ۵۰ کارگر بازنشسته در یک شهرستان که پیش از بازنشستگی مشمول قانون کار بوده‌اند، با مجوز وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی تشکیل می‌شود.

### کانون کارگران بازنشسته استان:

تشکیلاتی است که با عضویت حداقل پنج کانون کارگران بازنشسته شهرستان در همان استان تشکیل می‌شود.

### کانون عالی کارگران بازنشسته کشور:

تشکیلاتی مرکزی است که با عضویت کانون‌های کارگران بازنشسته استان‌های کشور تشکیل می‌شود.

### تشکیل پرونده تأسیس سازمان کارگری یا کارفرمایی:

فرایند بررسی مدارک و شرایط تشکیل سازمان کارگری یا کارفرمایی توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به منظور تکمیل مدارک قانونی تأسیس سازمان کارگری یا کارفرمایی است.

### مجمع عمومی سازمان کارگری یا کارفرمایی:

بالاترین رکن تشکیلاتی سازمان کارگری یا کارفرمایی است به طوری که تمام اعضای دارای حق رأی سازمان کارگری یا کارفرمایی، حق شرکت در آن و تصمیم‌گیری در خصوص وظایف و اختیارات تعیین‌شده براساس اساسنامه را دارند.

### نظارت بر مجمع عمومی سازمان کارگری یا کارفرمایی:

مجموعه اقداماتی است که از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به منظور برگزاری صحیح مجمع عمومی سازمان کارگری یا کارفرمایی براساس مقررات مربوط (شامل قوانین و مقررات ملی، آیین‌نامه‌های اجرایی، دستورالعمل‌ها و اساسنامه سازمان کارگری یا کارفرمایی ذی‌ربط) انجام می‌شود.

### تأسیس سازمان کارگری یا کارفرمایی:

فرایند بررسی مطابقت با قوانین و مقررات مربوط توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی پس از طی مراحل ارائه درخواست و مدارک لازم توسط هیئت مؤسس، برگزاری اولین مجمع عمومی سازمان کارگری یا کارفرمایی، انتخاب مسئولان و تصویب اساسنامه است که منجر به ثبت سازمان کارگری یا کارفرمایی می‌شود.

### تجدید انتخابات سازمان کارگری یا کارفرمایی:

فرایندی است که در آن انتخاب مسئولان جدید پس از پایان اعتبار فعالیت مسئولان سازمان کارگری یا کارفرمایی طی برگزاری مجمع عمومی سازمان کارگری یا کارفرمایی انجام می‌شود.

### ثبت تأسیس، تصمیمات و تغییرات سازمان کارگری یا کارفرمایی:

فرایندی است که در آن تطبیق و تأیید مدارک مربوط پس از طی تشریفات قانونی برگزاری مجمع عمومی سازمان کارگری یا کارفرمایی، منجر به صدور آگهی ثبت توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌شود.

### بیمه بیکاری:

یکی از حمایت‌های تامین اجتماعی است که سازمان تامین اجتماعی بر اساس آن مکلف است با دریافت حق بیمه بیکاری مقرر به کارگران مشمول قانون بیمه بیکاری<sup>۱</sup> که طبق این قانون فاقد شغل<sup>۲</sup> شده و از سوی اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی معرفی شده‌اند، مقرری بیمه بیکاری پرداخت نماید.

۱- قانون بیمه بیکاری: قانونی است که به منظور حمایت از کارگران مشمول قانون کار و تابع تامین اجتماعی که بدون میل و اراده خود، فاقد شغل شده و آماده به کار هستند، تدوین شده و در سال ۱۳۶۹ توسط مجلس شورای اسلامی به تصویب رسیده است.

۲- فاقد شغل: فرد، دارای اشتغال مزد و حقوق‌گیری یا خوداشتغالی نباشد.

### حمایت تامین اجتماعی:

بر اساس قانون اساسی، حقی همگانی و شامل برخورداری از تامین اجتماعی در مواردی مانند بازنشستگی، بیکاری، از کار افتادگی، نیاز به خدمات بهداشتی، خدمات درمانی و مراقبت‌های پزشکی است که به صورت بیمه به افراد داده می‌شود.

### کارگر مشمول قانون بیمه بیکاری:

کارگر مشمول قانون کاری است که تابع قانون تامین اجتماعی است.

### حق بیمه بیکاری:

سه درصد از مزد کارگر مشمول قانون بیمه بیکاری<sup>۱</sup> است که تمام آن توسط کارفرما پرداخت می‌شود.

### متقاضی بیمه بیکاری:

کارگر مشمول قانون بیمه بیکاری است که بدون میل و اراده خود فاقد شغل شده و آماده به کار<sup>۲</sup> است و تقاضای کتبی خود را به اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی ارائه نموده است.

### فاقد شغل شدن بدون میل و اراده:

وضعیتی است که کارگر مشمول قانون بیمه بیکاری توسط کارفرما اخراج شده یا کارگاه مربوط تعطیل شده است و یا این که علت فاقد شغل شدن کارگر مشمول قانون بیمه بیکاری بر اساس میل و اراده شخصی خود مانند استعفا، کوتاهی در انجام وظایف محوله، عدم رعایت آیین‌نامه انضباطی کارگاه یا تغییر ساختار اقتصادی کارگاه نباشد.

### مقرری بگير بیمه بیکاری:

متقاضی بیمه بیکاری است که از طریق اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی به شعبه تأمین اجتماعی به منظور دریافت مقرری بیمه بیکاری معرفی شده و برای وی مقرری بیمه بیکاری برقرار می‌شود.

### مقرری بیمه بیکاری:

مبلغ پرداختی ماهانه به مقرری‌بگیر بیمه بیکاری است که میزان و مدت استحقاق بهره‌مندی از آن بر اساس سابقه پرداخت حق بیمه بیکاری و متوسط مزد، حقوق یا کارمزد روزانه کارگر مشمول بیمه بیکاری مشخص می‌شود.

### تغییر ساختار اقتصادی کارگاه مشمول قانون کار:

هر گونه تغییر و بازسازی خط تولید، جا به جایی کارگاه مشمول قانون کار و ماشین‌آلات آن به منظور کاهش وابستگی اقتصاد کشور از سلطه اقتصادی بیگانه و بهینه کردن تولید است که به منظور تحقق سیاست‌های اقتصادی و اجتماعی دولت صورت می‌گیرد.

### کارگر فاقد مهارت:

کارگری است که مهارت لازم برای انجام شغل مورد تصدی خود را نداشته و آموزش‌های مورد نیاز آن را کسب نکرده است.

### کارگر نیمه ماهر:

کارگری است که دارای گواهی‌نامه مهارت درجه دو یا درجه سه فنی و حرفه‌ای یا مشابه آن بوده یا تجربه کافی (حد اقل پنج سال) و یا حداقل مهارت کافی (دارای مدرک دیپلم فنی و حرفه‌ای، یا کاردانش آموزش و پرورش) مرتبط با شغل مورد تصدی خود را داشته باشد.

### کارگر ماهر:

کارگری است که حداقل یکی از مدارک ذیل را که مرتبط با شغل مورد تصدی وی است، داشته باشد:

۱- مدرک کاردانی آموزش عالی یا مدرک معادل<sup>۴</sup> آن

۲- گواهی‌نامه مهارت درجه یک فنی و حرفه‌ای یا گواهی‌نامه مشابه آن

### کارگر متخصص:

کارگری است که حداقل یکی از مدارک ذیل را که مرتبط با شغل مورد تصدی وی است، داشته باشد:

۱- مدرک کارشناسی یا بالاتر آموزش عالی یا مدرک معادل آن

۲- گواهی‌نامه مهارت ممتاز فنی و حرفه‌ای یا گواهی‌نامه مشابه آن

۱-آماده به کار: فرد، برای مزد و حقوق‌گیری و خوداشتغالی آمادگی داشته باشد.

۲-مدرک معادل: مدرکی است که از سوی برخی سازمان‌ها یا موسسات، در ازای گذراندن برخی از دوره‌های آموزشی عالی اعطا می‌شود یا به فردی که بر اساس ضوابط مشخص، موفق به طی کامل دوره آموزش عالی تحصیلی خود نشده، داده می‌شود. این مدرک در برخی موارد برای ادامه تحصیل در سطوح بالاتر مراکز آموزش عالی و یا استخدام، معتبر نیست.

### گواهی نامه مشابه گواهی نامه مهارت فنی و حرفه‌ای:

مدرک معتبری است که توسط وزارت خانه‌ها، سازمان‌ها، موسسات و آموزشگاه‌های آزاد و مانند آن پس از طی دوره آموزش مهارت در هر سطحی، مشابه با مبانی نظری و عملی استاندارد آموزش مهارت فنی و حرفه‌ای در رشته یا حرفه‌ای خاص اعطا می‌شود. این مدرک نشان‌دهنده کسب مهارت مورد نیاز توسط فرد برای ورود به بازار کار و یا ادامه فعالیت در آن بوده و تاییدکننده صلاحیت حرفه‌ای فرد برای احراز شغل مرتبط با مدرک کسب شده است.

### کارگر نمونه:

کلیه مشمولین قانون کار شاغل در بخش‌های مختلف اقتصادی، تولیدی (صنعتی، کشاورزی و خدماتی کشور) که رفتار، کار و فعالیت شان دارای ویژگی و برجستگی خاصی (ابتکار، اختراع، خلاقیت و نوآوری) نسبت به سایرین در محیط کار خود بوده و موجب ارتقای بهره‌وری در تولید یا خدمات کارگاه گردیده است و راس مسوولیت تعریف شده خود برای بهبود کیفیت و بهره‌وری تلاش نموده و بر انجام اخلاق حرفه‌ای و دعوت به مشارکت بیشتر کارگران دیگر اهتمام ورزد تا موفقیت برجسته برای سازمان خود به وجود آورد.

### گروه کار نمونه:

دو یا چند کارگر (مشمول قانون کار) که در راستای هدفی مشترک، با مشارکت و هم‌فکری یکدیگر دست به ابتکار، اختراع، نوآوری و خلاقیت زده و نتیجه کار جمعی آنها موجب ارتقای بهره‌وری در تولید یا خدمات کارگاه باشد.

### واحد نمونه:

واحد تولیدی، صنعتی و خدماتی که به اجرا و رعایت معیارهایی همانند رعایت قانون کار (روابط کار و قوانین بیمه‌ای و حمایتی) به ویژه فصل هشتم قانون کار، سرمایه‌گذاری مطلوب در تحقیق، توسعه و نوآوری، رعایت ضوابط و استانداردهای کیفیت و محیط زیست، مشارکت کارگران در افزایش بهره‌وری و تولید (بهره‌گیری از نظام پیشنهادات) افزایش صادرات و درآمد ناشی از آن، کاهش ضایعات تولید، آموزش منابع انسانی و بهره‌گیری از نیروهای متخصص و فارغ‌التحصیلان دانشگاهی، ایجاد مشاغل جدید و مرتبط و... در زیر مجموعه خویش بپردازد.

### تلاشگر نمونه:

کارگرانی که دارای وجدان کاری، تعهد و انضباط اداری هستند و در راستای اعتلای ارزش کار، مسوولیت‌پذیری، تعهد، اخلاق حرفه‌ای و با توجه به آموزه‌های اسلامی کار زمینه ارتقای بهره‌وری و رشد در بنگاه‌های اقتصادی را فراهم می‌نمایند.

### زنان سرپرست خانوار مدیر و کارگر:

زنان کارگر و مدیر سرپرست خانوار که همسر آنها فوت نموده یا طلاق گرفته و همچنین زنان بد سرپرست به مناسبت میلاد خجسته حضرت فاطمه زهرا (س) دخت گرامی رسول اکرم (ص) و با توجه به شاخصهای الگو بودن در زمینه رعایت شعائر اسلامی و اخلاق حرفه‌ای، تلاش در راستای تحقق منویات مقام معظم رهبری، سرمایه‌گذاری مطلوب در جهت تولید، توسعه و ایجاد فرصت‌های اشتغال و جذب نیروی کار زن با ارائه طرح و ایده‌های نوآورانه و روش‌های جدید در تولید و تربیت فرزندان تحصیل کرده و موفق در عرصه‌های کار و دانش، رعایت قوانین و مقررات کار و تأمین اجتماعی، خلق آثار فرهنگی، علمی، هنری و یا انجام پژوهش‌های علمی و کاربردی و سابقه ایثارگری (خانواده شهدا، جانباز، آزاده و حضور فعال در بسیج) انتخاب و معرفی می‌گردند.

### خانه بهداشت کارگری:

واحدی در کارگاه‌های مشمول با جمعیت ۴۹۹-۵۰ نفر که به منظور حفظ سلامت کارگران و پیشگیری از بیماری‌های شغلی و بروز حوادث در محیط کار ایجاد می‌گردد.

### بهداشت یار کار:

بهداشت یار کار فردی است دارای تحصیلات حداقل دیپلم که از بین شاغلان واحدهای صنعتی با داشتن حداقل دو سال سابقه کار انتخاب و پس از طی دوره آموزشی ۴۰۰ ساعته، توانایی لازم برای ارائه مراقبت‌های اولیه بهداشتی به کارگران را پیدا خواهد نمود.

### پیشگیری از آسیب‌های اجتماعی (سطح اول):

پیشگیری اولیه یا همگانی (universal) عبارت است از کلیه راهبردها و روش‌ها به منظور جلوگیری از ابتلای فرد به بیماری که شامل تغییر در بینش، دانش و نگرش و رفتارهای مرتبط با مصرف مواد به منظور کاهش احتمال سوء مصرف است.

### اجرای مسابقات انتخابی شهرستان و استان به منظور اعزام به مسابقات قهرمانی کشور:

برگزاری مسابقات انتخابی در استان‌ها و شهرهای تابعه یک استان به منظور تعیین تیم یا نفر (ورزشکار) برتر جهت حضور در مسابقات قهرمانی کشور. (تعداد مسابقات انتخابی در شهرستان و استان که منجر به انتخاب تیم می‌گردد عملکرد این شاخص می‌باشد).

### نظارت و اعزام تیم‌های منتخب کارگری استان به مسابقات کشوری:

پس از برگزاری رقابت‌های انتخابی استان، تیم منتخب طبق تقویم ورزشی سالانه ورزش کارگران به مسابقات قهرمانی کارگران کشور اعزام می‌گردد.

### تعداد خانوار استفاده‌کننده از استراحتگاه و زائر سرای کارگری:

براساس سهمیه‌های اختصاص یافته به استان‌ها از طریق سامانه امور ورزشی و رفاهی کارگران کشور، افراد می‌توانند با مراجعه به بخش امور رفاهی ادارات کل استانی نسبت به ثبت نام و بهره‌مندی از این امکانات اقدام نمایند و استان‌ها ملزم هستند که تعداد سهمیه در نظر گرفته برای آنان را استفاده نمایند.



### برگزاری کلاس‌های آموزشی:

هدف از این شاخص برگزاری کلاس‌های آموزشی، داوری و مربیگری ویژه جامعه مخاطب و کارشناسان ورزش کارگران کشور می باشد.

### ثبت ورزشکاران در بانک اطلاعات امور ورزشی و رفاهی کارگران:

شامل شناسایی و ثبت اطلاعات و مشخصات ورزشکاران، مربیان و داوران جامعه مخاطب به منظور استفاده در تصمیم‌گیری‌ها و سیاست‌گذاری‌های کلان است.

### برگزاری رویدادهای همگانی:

شامل اجرای برنامه‌ها و رویدادهای ورزشی همگانی به منظور فراهم نمودن امکان مشارکت آحاد جامعه مخاطب بدون محدودیت‌های سنی - جنسی، آمادگی‌های جسمانی و .. در فعالیتهای ورزشی می‌باشد.

### حادثه (برگرفته از تعاریف سازمان پزشکی قانونی):

حادثه، رویداد غیر منتظره‌ای است که سبب توقف یا کندی فعالیتهای فرد می‌شود. در صورتی که حادثه در حین انجام کار یا تهیه مقدمات آن به وقوع پیوندد ناشی از کار و در غیر این صورت غیر ناشی از کار به حساب می‌آید.

### حادثه ناشی از کار (برگرفته از تعاریف سازمان پزشکی قانونی):

به هرگونه پدیده یا اتفاق پیش‌بینی نشده گفته می‌شود که در اثر وجود شرایط ناامن یا بد طراحی شده و یا شرایط نامناسب در فرآیند تولید یا روند کار پدید می‌آید.

### مرگ با علل طبیعی (مرگ طبیعی):

به مرگ در اثر عوامل طبیعی، ( بیماری و یا عملکرد نامناسب اعضای داخلی) مرگ طبیعی گفته می‌شود.

### مرگ غیر طبیعی:

به مرگی که در اثر دخالت فعال رخ می دهد مرگ غیر طبیعی گفته می‌شود. دخالت فعال می‌تواند حاصل تصادف، حادثه، اقدام به قتل یا خودکشی و یا بلای طبیعی باشد.

### مرگ ناشی از جریان الکتریسیته (برق گرفتگی):

مرگی که متعاقب عبور جریان الکتریسیته از بدن و یا عوارض ناشی از آن اتفاق افتد.

### مرگ ناشی از سوختگی (سوختگی):

مرگ متعاقب سوختگی و یا عوارض ناشی از آن که در اثر تماس با شعله و مواد سوزاننده رخ می‌دهد.

### مرگ ناشی از کمبود اکسیژن:

مرگی که ناشی از محبوس شدن در فضای تنگ، استنشاق گاز شهری و... باشد.

### سایر موارد:

سایر علل مرگ‌های غیر طبیعی به جز موارد ذکر شده می‌باشد.

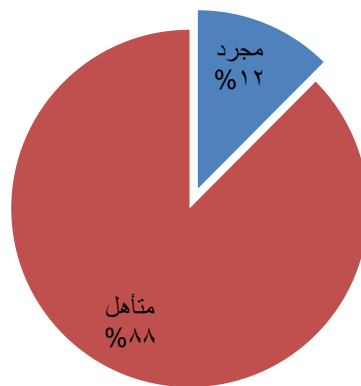
گزیده اطلاعات:

حوادث ناشی از کار سازمان تامین اجتماعی:

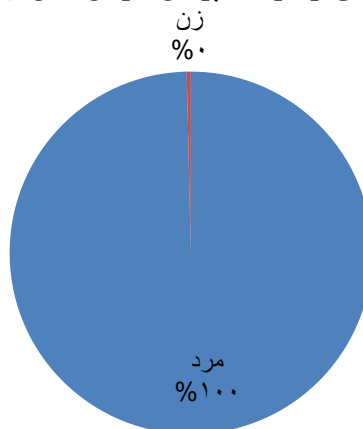
براساس آمارهای منتشر شده توسط سازمان تأمین اجتماعی استان کردستان، در سال ۱۳۹۶ در مجموع ۲۷۳ حادثه ناشی از کار در استان رخ داده است که خوشبختانه هیچکدام از حوادث منجر به فوت نشده است. ۲ مورد از این حوادث منجر به از کار افتادگی کلی، ۸ مورد منجر به از دست دادن توانایی از ۳۳٪ تا ۶۶٪ و ۴۰ مورد منجر به از کار افتادگی کمتر از ۳۳٪ شده است و ۲۲۳ نفر بهبودی کامل را بدست آورده اند.

تعداد کل افراد در معرض حادثه ناشی از کار در سال ۱۳۹۶، به رقم ۱۰۱۸۶ نفر رسیده است. بنابراین در سال ۱۳۹۶، تعداد افراد در معرض حادثه ناشی از کار در قیاس با سال ۱۳۹۵ کاهش یافته است. در میان افراد حادثه دیده حدود ۱۲.۵ درصد (۳۴ نفر) مجرد و ۸۷.۵ درصد (۲۳۹ نفر) متأهل می‌باشند. همچنین ۹۹.۶ درصد (۲۷۲ نفر) مرد و ۰.۴ درصد (۱ نفر) زن می‌باشند.

نمودار ۱-۴: حادثه‌دیدگان ناشی از کار تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی بر حسب وضع تاهل: ۱۳۹۶

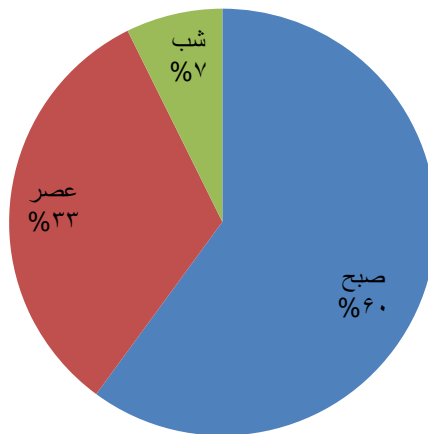


نمودار ۲-۴: حادثه‌دیدگان ناشی از کار تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی بر حسب جنس: ۱۳۹۶



بالاترین میزان وقوع حوادث شغلی در گروه‌های سنی ۲۹-۲۵ ساله و ۳۴-۳۰ ساله با ۲۲.۷ درصد و ۲۰.۵ درصد (۴۳.۲ درصد کل حوادث) رخ داده و کمترین آن مربوط به گروه‌های زیر ۱۵ سال، ۱۵-۲۹ ساله و بالاتر از ۷۰ سال بوده است. از مجموع حوادث حدود ۶۰.۱ درصد آنها در صبح رخ داده، ۳۲.۶ درصد در عصر و ۷.۳ درصد در شب اتفاق افتاده است. حوادث در ۶۰.۱ درصد موارد داخل کارگاه، ۱۳.۹ درصد خارج از کارگاه رخ داده است.

نمودار ۳-۴: حادثه‌دیدگان ناشی از کار تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی به تفکیک زمان حادثه: ۱۳۹۶



براساس اطلاعات سازمان تأمین اجتماعی بیشترین علت وقوع حوادث برحسب علت حادثه، بی‌احتیاطی با ۱۸۷ مورد ۵۵.۸ درصد بوده و تهویه نامطلوب با تعداد صفر به عنوان کمترین علت ایجاد حادثه ناشی از کار به شمار می‌رود و بیشترین میزان علت وقوع حادثه بر اثر نوع حادثه به سقوط کردن و لغزیدن اختصاص دارد.

براساس اطلاعات سازمان تأمین اجتماعی حوادث ناشی از کار رخ داده در سال ۱۳۹۶ به تفکیک عضو حادثه دیده در ۳۹.۶ درصد به دست‌ها (دست، انگشتان دست و انگشت دست) و در ۲۶.۶ درصد به پاها (پا، انگشتان پا، انگشت پا و زانوی پا) مربوط بوده است. با توجه به آمار پیش گفته ۶۶.۲ درصد حوادث به عضو دست و پا مربوط بوده است.

#### روابط کار:

در سال ۱۳۹۶ تعداد هیات‌های تشخیص دعاوی کار ۱۱ هیات، تعداد دادخواست‌های واصله در هیات تشخیص ۵۱۰۶ دادخواست و تعداد آرای صادره در هیات مذکور ۴۳۶۱ رای می‌باشد. تعداد موارد خواسته در هیات‌های تشخیص برحسب نوع دعاوی نشان می‌دهد بیشترین موارد خواسته‌ها به ترتیب به بازگشت به کار، حق بیمه اجتماعی و حقوق معوقه اختصاص دارد. همچنین تعداد آرای صادره برحسب نوع دعاوی نشان می‌دهد بیشترین آرای صادره به ترتیب مربوط به سایر، حق بیمه اجتماعی و سنوات خدمت بوده است. درصد آرای سازشی تشخیص در کل استان ۲۴.۵۸ درصد بوده است و بیشترین مقدار آن به ترتیب به شهرستان‌های بانه، کامیاران و دهگلان اختصاص دارد.

همچنین تعداد هیات‌های حل اختلاف دعاوی کار ۶، تعداد پرونده‌های واصله ۱۵۲۴ دادخواست و تعداد آرای صادره در هیات مذکور ۱۳۵۷ رای می‌باشد. تعداد موارد در خواست تجدید نظر در هیات‌های حل اختلاف برحسب نوع دعاوی نشان می‌دهد بیشترین موارد به ترتیب به سایر، حق بیمه اجتماعی، سنوات خدمت و عیدی و پاداش اختصاص دارد. همچنین تعداد موارد تایید شده برحسب نوع دعاوی نشان می‌دهد بیشترین موارد به ترتیب مربوط به حق بیمه اجتماعی، سایر و سنوات خدمت بوده است. درصد آرای سازشی حل اختلاف در کل کشور ۵.۴۵ درصد بوده است و بیشترین مقدار آن به ترتیب به شهرستان‌های قروه، سقر و مریوان اختصاص دارد.

### بازرسی کار:

در سال ۱۳۹۶ تعداد بازرسی‌های انجام شده از کارگاه‌ها در کل کشور ۹۵۴۹ مورد بوده است که از این تعداد، ۷۴۴۳ بازرسی ادواری و ۲۱۰۶ بازرسی موردی بوده است. همچنین تعداد بازرسان کار ۲۳ نفر بوده است که نسبت به سال قبل دارای کاهش ۴.۱ درصدی بوده است. تعداد کارگاه‌های بازرسی شده ۱۵۷۴۶ مورد بوده که بیشترین تعداد آن به ترتیب مربوط به فعالیت‌های سایر فعالیت‌های خدمات عمومی و اجتماعی و شخصی، صنعت و ساختمان بوده است.

براساس بازرسی‌های بعمل آمده در سال ۱۳۹۶ تعداد حادثه‌دیدگان ناشی از کار ۲۳۶ نفر بوده است که ۱۳ مورد منجر به فوت گزارش شده است. از بین مواردی که منجر به فوت گزارش شده است افراد دارای فعالیت ساختمان بیشترین سهم را داشته‌اند (۵۳.۸ درصد).

### سازمان‌های کارگری و کارفرمایی:

در سال ۱۳۹۶ تعداد سازمان‌های کارگری دارای مجوز ۸۵ مورد بوده است که نسبت به سال قبل دارای ۱۴.۹ درصدی بوده است و بیشترین تعداد آن‌ها به ترتیب مربوط به شهرستان‌های سنندج، دیواندره و سقز بوده است. همچنین تعداد سازمان‌های کارفرمایی دارای مجوز ۱۳ مورد بوده است که نسبت به سال قبل ۸ درصد افزایش یافته است و بیشترین تعداد آن‌ها به ترتیب به سنندج، سقز و قروه اختصاص دارد.

### بیمه بیکاری:

در سال ۱۳۹۶ تعداد کل مقرری‌بگیران بیمه بیکاری ۲۸۴۴ نفر بوده است که نسبت به سال گذشته ۹.۶ درصد کاهش یافته است. از این تعداد ۸۲.۹ درصد به مردان و ۱۷.۱ درصد به زنان اختصاص دارد. تعداد برقراری مقرری‌بگیری و قطع مقرری‌بگیری به ترتیب ۲۸۴۴ و ۲۳۹۷ مورد می‌باشد. بیشترین علت قطع مقرری مربوط به پایان دوره استحقاق مقرری با تعداد ۲۰۶۴ مورد می‌باشد.

### امور اجتماعی و امور ورزشی:

در سال ۱۳۹۶ تعداد سهام واگذار شده ترجیحی کارگران در واحدهای تولیدی صفر می‌باشد. تعداد صفر نفر وام مسکن و ۱۴۶۵ نفر تسهیلات رفاهی دریافت و ۴۴۴۳ نفر تحت پوشش بیمه تکمیلی قرار گرفته‌اند.

در سال ۱۳۹۶ تعداد ۱۶۰ نفر در سامانه جشنواره کارآفرین برتر ثبت نام کرده‌اند که ۶ نفر آن‌ها به عنوان کارآفرین برتر در سطح استان انتخاب شده‌اند که از این تعداد ۵ نفر مرد و ۱ نفر زن بوده‌اند.

در سال ۱۳۹۶ تعداد کل خانه‌های بهداشت کارگری در سطح کشور ۳۲ و تعداد کل خانه‌های بهداشت جدیدالتأسیس ۸ می‌باشد. همچنین تعداد کل بهداشت یاران کار آموزش دیده ۳۲ نفر گزارش شده است.

در سال ۱۳۹۶ تعداد ورزشکاران، مربیان و داوران کارگر به ترتیب ۵۸۲۰، ۹۳ و ۹۶ نفر گزارش شده است. در سطح کشوری تعداد مسابقات انفرادی کارگران ۵۶ و مسابقات تیمی ۲۹ مسابقه می‌باشد. همچنین تعداد مجموعه‌های ورزشی کارگری ۵ مجموعه گزارش شده است.

۴-۱- تعداد عضو حادثه دیده بیمه شدگان<sup>۱</sup> سازمان تامین اجتماعی در اثر حوادث ناشی از کار: ۱۳۹۶

تعداد	عضو حادثه دیده
۳۰۷	۱۳۹۵
۳۲۳	۱۳۹۶
۶	جمعیه
۳	مغز
۸	چشم
۹۱	دست
۱۶	صورت
۷۲	پا
۹	گردن
۲۳	انگشتان دست
۱۴	انگشت دست
۳	زانوی پا
۵	انگشتان پا
۶	انگشت پا
۶	تنه
۷	کمر
۱۳	ستون فقرات
۴	تمام بدن
۰	اندام تحتانی
۰	ران
۰	دنده‌ها
۰	اعضاء داخلی
۱	بازوی دست
۰	گوش
۲	سینه
۱۲	سایر اعضا
۲۲	اظهار نشده

مأخذ: سازمان تامین اجتماعی استان کردستان

۱- بیمه شدگان اصلی سازمان تامین اجتماعی به غیر از بیمه شدگان اختیاری و حرف و مشاغل آزاد (نرخهای ۱۲ و ۱۴ درصد)

۲-۴- تعداد حادثه دیدگان ناشی از کار بیمه شدگان<sup>۱</sup> سازمان تامین اجتماعی بر حسب جنس و شهرستان: ۱۳۹۶

شهرستان و سال	مرد و زن	مرد	زن
۱۳۹۵	۲۶۸	۲۶۱	۷
۱۳۹۶	۲۷۳	۲۷۲	۱
بانه	۱۹	۱۹	۰
بیجار	۹	۹	۰
دهگلان	۲۶	۲۶	۰
دیواندره	۱۱	۱۱	۰
سرو آباد	۰	۰	۰
سقز	۴۶	۴۶	۰
سنندج	۶۹	۶۹	۰
قروه	۲۵	۲۵	۰
کامیاران	۲۲	۲۲	۰
مریوان	۴۶	۴۵	۱

مأخذ: سازمان تامین اجتماعی استان کردستان

۱- بیمه شدگان اصلی سازمان تامین اجتماعی به غیر از بیمه شدگان اختیاری و حرف و مشاغل آزاد (نرخهای ۱۲ و ۱۴ درصد)

۳-۴- تعداد حادثه دیدگان ناشی از کار بیمه شدگان<sup>۱</sup> سازمان تامین اجتماعی بر حسب وضعیت تأهل: ۱۳۹۴-۹۶

سال	جمع	مجرد	متأهل
۱۳۹۴	۲۹۷	۲۷	۲۷۰
۱۳۹۵	۲۶۸	۲۲	۲۴۶
۱۳۹۶	۲۷۳	۳۴	۲۳۹

مأخذ: سازمان تامین اجتماعی استان کردستان

۱- بیمه شدگان اصلی سازمان تامین اجتماعی به غیر از بیمه شدگان اختیاری و حرف و مشاغل آزاد (نرخهای ۱۲ و ۱۴ درصد)

روابط کار و امور فرهنگی اجتماعی

۴-۴- تعداد حادثه دیدگان ناشی از کار بیمه شدگان سازمان تامین اجتماعی بر حسب نوع حادثه: ۹۶-۱۳۹۴

سال	جمع	سقوط اشیا	سقوط کردن و لغزیدن	ضرب خوردگی	گیر کردن داخل یا بین اشیا	داخل شدن اجسام در چشم	داخل شدن اجسام در بدن	حوادث ناشی از جابجا کردن	سوختگی	حوادث ناشی از مواد سمی
۱۳۹۴	۳۲۵	۱۷	۷۹	۷	۱۶	۰	۴	۲۲	۴	۰
۱۳۹۵	۳۰۱	۱۷	۹۱	۱۵	۲۰	۰	۰	۳۰	۹	۰
۱۳۹۶	۳۰۷	۱۴	۶۹	۶	۲۲	۵	۴	۳۰	۸	۰

مأخذ: سازمان تامین اجتماعی استان کردستان

۴-۴- تعداد حادثه دیدگان ناشی از کار بیمه شدگان سازمان تامین اجتماعی بر حسب نوع حادثه: ۹۶-۱۳۹۴ (دنباله)

سال	حوادث ناشی از مواد سوزان	انفجار و آتش سوزی	ریزش و ماندن زیر آوار	تصادف با وسیله نقلیه	بریدگی و قطع اعضا	شکستگی اعضا	تصادف با اجسام مختلف و سوانح	حوادث ناشی از ابزار ماشینی
۱۳۹۴	۱	۱	۰	۱۰	۳۰	۳۲	۲	۳۱
۱۳۹۵	۰	۳	۳	۱۴	۱۷	۳۶	۳	۱۸
۱۳۹۶	۲	۳	۳	۱۹	۲۴	۳۳	۴	۱۷

مأخذ: سازمان تامین اجتماعی استان کردستان

۴-۴- تعداد حادثه دیدگان ناشی از کار بیمه شدگان سازمان تامین اجتماعی بر حسب نوع حادثه: ۹۶-۱۳۹۴ (دنباله)

سال	حوادث ناشی از ابزار دستی	برق گرفتگی	سایر حوادث	اظهار نشده	خفگی	مسمومیت ناشی از گاز گرفتگی
۱۳۹۴	۳۴	۱	۶	۲۸	۰	۰
۱۳۹۵	۱۵	۳	۷	۱۰	۰	۰
۱۳۹۶	۱۹	۱	۴	۲۰	۰	۰

مأخذ: سازمان تامین اجتماعی استان کردستان

۴-۵- تعداد حادثه دیدگان ناشی از کار بیمه شدگان سازمان تامین اجتماعی بر حسب علت وقوع حادثه: ۹۶-۱۳۹۴

سال	جمع	وسایل بی حفاظ	وسایل معیوب	بی احتیاطی	نور ناقص	تهویه نامطلوب	لباس خطرناک	اطلاعات	فقدان رعایت مقررات ایمنی	ازدحام و بی نظمی تجهیزات	عدم آموزش	عدم استفاده از وسایل حفاظتی	سایر علل
۱۳۹۴	۳۳۳	۱۱	۱۷	۱۹۵	۲	۰	۰	۱	۲۰	۴	۱	۸	۷۴
۱۳۹۵	۳۲۷	۳۳	۲۴	۱۷۰	۸	۰	۴	۰	۱۹	۵	۰	۳	۶۱
۱۳۹۶	۳۳۵	۲۸	۲۰	۱۸۷	۴	۰	۶	۶	۱۹	۶	۱	۳	۵۵

مأخذ: سازمان تامین اجتماعی استان کردستان

روابط کار و امور فرهنگی اجتماعی

۴-۶- تعداد حادثه دیدگان ناشی از کار بیمه شدگان سازمان تامین اجتماعی بر حسب نتیجه حادثه و شهرستان: ۱۳۹۶

شهرستان و سال	جمع	فوت	از کارافتادگی کلی	از ۳۳٪ تا ۶۶٪ توانایی خود را از دست داده	کمتر از ۳۳٪ توانایی خود را از دست داده	بهبودی کامل
۱۳۹۵	۲۶۸	۰	۲	۳	۱۷	۲۴۶
۱۳۹۶	۲۷۳	۰	۲	۸	۴۰	۲۲۳
بانه	۱۹	۰	۰	۰	۳	۱۶
بیجار	۹	۰	۰	۰	۰	۹
دهگلان	۲۶	۰	۱	۰	۰	۲۵
دیواندره	۱۱	۰	۱	۰	۱	۹
سرو آباد	۰	۰	۰	۰	۰	۰
سقز	۴۶	۰	۰	۴	۳	۳۹
سنندج	۶۹	۰	۰	۱	۶	۶۲
قروه	۲۵	۰	۰	۰	۱	۲۴
کامیاران	۲۲	۰	۰	۱	۱	۲۰
مریوان	۴۶	۰	۰	۲	۲۵	۱۹

مأخذ: سازمان تامین اجتماعی استان کردستان

۴-۷- تعداد حادثه دیدگان ناشی از کار بیمه شدگان سازمان تامین اجتماعی بر حسب گروه‌های سنی: ۱۳۹۴-۹۶

سال	جمع	زیر ۱۵ سال	۱۵-۱۹	۲۰-۲۴	۲۵-۲۹	۳۰-۳۴	۳۵-۳۹	۴۰-۴۴	۴۵-۴۹	۵۰-۵۴	۵۵-۵۹	۶۰-۶۴	۶۵-۶۹	بالای ۷۰ سال
۱۳۹۴	۲۹۷	۲	۴	۳۰	۹۲	۵۶	۳۳	۱۹	۱۷	۱۹	۱۶	۷	۱	۱
۱۳۹۵	۲۶۸	۰	۳	۲۰	۵۱	۵۱	۵۵	۳۱	۲۴	۱۵	۱۱	۳	۴	۰
۱۳۹۶	۲۷۳	۰	۰	۲۰	۶۲	۵۶	۴۵	۲۵	۲۶	۲۰	۱۱	۶	۲	۰

مأخذ: سازمان تامین اجتماعی استان کردستان

۴-۸- تعداد حادثه دیدگان ناشی از کار بیمه شدگان سازمان تامین اجتماعی بر حسب زمان حادثه: ۱۳۹۴-۹۶

سال	جمع	صبح	عصر	شب
۱۳۹۴	۲۹۷	۲۱۰	۷۸	۹
۱۳۹۵	۲۶۸	۱۸۲	۶۸	۱۸
۱۳۹۶	۲۷۳	۱۶۴	۸۹	۲۰

مأخذ: سازمان تامین اجتماعی استان کردستان



۴-۹- تعداد حادثه دیدگان ناشی از کار بر حسب محل وقوع حادثه: ۹۶-۱۳۹۴

سال	جمع	داخل کارگاه	خارج کارگاه	هنگام رفت و آمد به محل کار
۱۳۹۴	۲۹۷	۲۸۲	۱۵	۰
۱۳۹۵	۲۶۸	۲۳۸	۲۲	۸
۱۳۹۶	۲۷۳	۲۳۵	۲۹	۹

مأخذ: سازمان تأمین اجتماعی استان کردستان

۴-۱۰- مدت زمان استراحت افراد آسیب دیده ناشی از حوادث کار بر حسب نوع پذیرش: ۹۶-۱۳۹۴

سال	جمع	سرپایی	بستری
۱۳۹۴	۱۶۲۲۲	۱۵۹۷۷	۲۴۵
۱۳۹۵	۱۵۳۲۴	۱۴۸۹۵	۴۲۹
۱۳۹۶	۱۴۹۶۶	۱۴۶۸۳	۲۸۳

مأخذ: سازمان تأمین اجتماعی استان کردستان

۴-۱۱- تعداد حادثه دیدگان ناشی از کار بر حسب نوع بیمه شده: ۹۶-۱۳۹۴

سال	جمع	اجباری	رانندگان	سایر <sup>۱</sup>
۱۳۹۴	۲۹۷	۲۸۸	۰	۹
۱۳۹۵	۲۶۸	۲۶۲	۰	۶
۱۳۹۶	۲۷۳	۲۶۶	۷	۰

۱- شامل بیمه های مشاغل آزاد، قالی بافان و... (به غیر از بیمه بیکاری و بیمه اختیاری) می باشد.

مأخذ: سازمان تأمین اجتماعی استان کردستان

۴-۱۲- ضریب شیوع (در ۱۰۰۰ نفر) تعداد حادثه دیدگان ناشی از کار بیمه شدگان سازمان تأمین اجتماعی بر حسب شهرستان: ۹۶-۱۳۹۵

شهرستان	۱۳۹۵		۱۳۹۶		ضریب شیوع (در ۱۰۰۰ نفر)
	افراد در معرض حادثه ناشی از کار	تعداد حادثه دیدگان ناشی از کار	افراد در معرض حادثه ناشی از کار	تعداد حادثه دیدگان ناشی از کار	
کل استان	۱۹۸۷۵۳	۲۶۸	۱۹۶۲۸۵	۲۷۳	۱.۴
پایانه	۱۰۳۸۵	۱۸	۱۰۱۸۶	۱۹	۱.۹
بیجار	۱۲۷۵۰	۱۰	۱۲۰۲۰	۹	۰.۷۵
دهگلان	۸۴۶۷	۲۹	۷۸۱۸	۲۶	۳.۳
دیواندره	۹۰۸۵	۱۸	۸۳۹۲	۱۱	۱.۴
سرو آباد	۰	۰	۰	۰	۰
سقز	۲۴۷۷۰	۴۵	۲۴۳۵۷	۴۶	۱.۹
سنندج	۸۹۰۴۳	۸۹	۸۸۴۲۶	۶۹	۰.۷۸
قروه	۱۵۷۷۹	۱۷	۱۵۳۰۶	۲۵	۱.۷
کامیاران	۱۰۹۹۷	۱۸	۱۰۸۷۸	۲۲	۲.۰۴
مریوان	۱۷۴۷۷	۲۴	۱۸۹۰۲	۴۶	۲.۴

مأخذ: سازمان تأمین اجتماعی استان کردستان

۱۳-۴- ضریب شیوع (در ۱۰۰۰ نفر) تعداد حادثه دیدگان ناشی از کار بیمه شدگان سازمان تأمین اجتماعی بر حسب جنس و شهرستان: ۹۶-۱۳۹۵

شهرستان و سال	مردان در معرض حادثه ناشی از کار	مردان حادثه دیده ناشی از کار	ضریب شیوع مردان در ۱۰۰۰ نفر	زنان در معرض حادثه ناشی از کار	زنان حادثه دیده ناشی از کار	ضریب شیوع زنان در ۱۰۰۰ نفر
۱۳۹۵	۱۵۸۱۱۸	۲۶۱	۱.۶	۴۰۶۳۵	۷	۰.۱۷
۱۳۹۶	۱۵۶۱۱۵	۲۷۲	۱.۷	۴۰۱۷۰	۱	۰.۰۲۵
بانه	۸۳۳۹	۱۹	۲.۳	۱۸۴۷	۰	۰
بیجار	۹۱۵۸	۹	۱	۲۸۶۲	۰	۰
دهگلان	۶۶۴۲	۲۶	۳.۹	۱۱۷۶	۰	۰
دیواندره	۶۴۹۱	۱۱	۱.۷	۱۹۰۱	۰	۰
سرو آباد	۰	۰	۰	۰	۰	۰
سقز	۲۰۲۸۷	۴۶	۲.۳	۴۰۷۰	۰	۰
سنندج	۶۹۳۵۴	۶۹	۱	۱۹۰۷۲	۰	۰
قروه	۱۱۸۴۷	۲۵	۲.۱	۳۴۵۹	۰	۰
کامیاران	۸۷۰۶	۲۲	۲.۵	۲۱۷۲	۰	۰
مریوان	۱۵۲۹۱	۴۵	۳	۳۶۱۱	۱	۰.۲۸

مأخذ: سازمان تأمین اجتماعی استان کردستان

۱۴-۴- توزیع هیات های تشخیص دعاوی کار<sup>۱</sup> و عملکرد آنها بر حسب شهرستان: ۱۳۹۶

شهرستان و سال	تعداد هیات تشخیص دعاوی کار	تعداد دادخواست های واصله	تعداد آرای صادره
۱۳۹۵	۱۱	۴۲۷۳	۴۰۲۳
۱۳۹۶	۱۱	۵۱۰۶	۴۳۶۱
بانه	۱	۱۸۹	۱۸۹
بیجار	۱	۱۵۸	۱۱۷
دهگلان	۱	۳۴۶	۳۰۰
دیواندره	۱	۱۶۷	۱۶۶
سرو آباد	۰	۰	۰
سقز	۱	۵۵۳	۵۳۵
سنندج	۳	۲۶۱۹	۲۱۶۹
قروه	۱	۳۶۱	۲۶۷
کامیاران	۱	۱۹۴	۲۱۵
مریوان	۱	۴۴۹	۴۰۳

۱- این دعاوی صرفاً برای کارگران مشمول قانون کار می باشد.  
 مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- روابط کار و جبران خدمت

۱۵-۴- توزیع هیات های حل اختلاف دعاوی کار<sup>۱</sup> و عملکرد آنها بر حسب شهرستان: ۱۳۹۶

شهرستان و سال	تعداد هیات های حل اختلاف دعاوی کار	تعداد پرونده های واصله	تعداد آرای صادره
۱۳۹۵	۵	۹۰۲	۹۷۱
۱۳۹۶	۶	۱۵۲۴	۱۳۵۷
بانه	۰	۰	۰
بیجار	۱	۹۰	۷۸
دهگلان	۰	۰	۰
دیواندره	۰	۰	۰
سرو آباد	۰	۰	۰
سقز	۱	۳۴۴	۲۹۶
سنندج	۲	۷۱۲	۶۵۴
قروه	۱	۱۷۱	۱۶۶
کامیاران	۰	۰	۰
مریوان	۱	۲۰۷	۱۶۳

۱- این دعاوی صرفاً برای کارگران مشمول قانون کار می باشد.  
 مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- روابط کار و جبران خدمت

روابط کار و امور فرهنگی اجتماعی

۱۶-۴- تعداد موارد خواسته ها در هیات های تشخیص دعاوی کار<sup>۱</sup> بر حسب نوع دعاوی بر حسب شهرستان: ۱۳۹۶

شهرستان و سال	اضافه کاری	بازگشت به کار	کمک هزینه اقلام مصرفی	تغییر شرایط کار	تفاوت مزد	حق السعی	حق عائله مندی
۱۳۹۵	۴۶۳	۲۱۴۰	۳۲۰	۷	۳۵۳	۵۵	۱۳۵
۱۳۹۶	۵۳۶	۲۳۸۷	۳۱۷	۴	۴۹۵	۵۰	۲۳۲
بانه	۲۶	۱۰۰	۲۵	۰	۱۹	۰	۱۳
بیجار	۳۶	۲۴	۱۹	۱	۸	۹	۹
دهگلان	۱۰۴	۱۹۲	۶۴	۰	۷۸	۰	۵۸
دیواندره	۳	۱۲۵	۲	۰	۰	۰	۴
سرو آباد	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
سقز	۱۵۹	۱۶۸	۳۷	۰	۱۹۲	۰	۳۲
سنندج	۱۱۳	۱۳۸۲	۱۳۱	۰	۱۳۱	۱۴	۸۵
قروه	۳۴	۹۹	۲۲	۱	۳۱	۵	۱۴
کامیاران	۲۸	۱۲۵	۵	۰	۱۳	۲۲	۸
مریوان	۳۳	۱۷۲	۱۲	۲	۲۳	۰	۹

۱- این دعاوی صرفاً برای کارگران مشمول قانون کار می باشد.  
 مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان-روابط کار و جبران خدمت

۱۶-۴- تعداد موارد خواسته ها در هیات های تشخیص دعاوی کار<sup>۱</sup> بر حسب نوع دعاوی بر حسب شهرستان: ۱۳۹۶ (دنباله)

شهرستان و سال	حق بیمه اجتماعی	حق مسکن	حقوق معوقه	سنوات خدمت	طرح طبقه بندی مشاغل	عیدی و پاداش	مرخصی استحقاقی	کار نوبتی	سایر
۱۳۹۵	۲۱۲۵	۲۳۸	۱۷۴۶	۹۰۷	۵۰	۹۷۳	۳۵۹	۸۵	۵۸۰
۱۳۹۶	۲۳۴۹	۲۹۴	۱۸۹۷	۱۳۱۶	۵۷	۱۲۲۷	۵۱۷	۱۲۱	۱۳۱۸
بانه	۸۵	۲۷	۶۵	۴۴	۱	۴۰	۲۰	۱	۱۳
بیجار	۸۲	۲۱	۸۵	۸۳	۱	۷۵	۳۶	۳	۵۹
دهگلان	۱۶۴	۶۱	۱۵۶	۱۴۳	۰	۱۴۵	۶۲	۱۵	۴۸
دیواندره	۹۴	۱	۷۸	۱۲۳	۰	۱۱۴	۶	۰	۱۶
سرو آباد	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
سقز	۲۶۳	۳۴	۱۴۲	۳۱۴	۲	۲۹۵	۱۴۸	۳۱	۸۸
سنندج	۱۱۹۳	۱۲۳	۱۰۷۲	۲۵۰	۱۵	۲۲۱	۱۱۹	۵۸	۸۳۱
قروه	۱۹۴	۱۵	۱۲۳	۱۶۲	۲	۱۶۲	۶۱	۴	۵۲
کامیاران	۸۶	۴	۵۰	۵۷	۱	۶۱	۱۷	۶	۲۶
مریوان	۱۸۸	۸	۱۲۶	۱۴۰	۳۵	۱۱۴	۴۸	۳	۱۸۵

۱- این دعاوی صرفاً برای کارگران مشمول قانون کار می باشد.  
 مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان-روابط کار و جبران خدمت

روابط کار و امور فرهنگی اجتماعی

۱۷-۴- تعداد آرای صادره در هیات های تشخیص دعاوی کار<sup>۱</sup> بر حسب نوع دعاوی و شهرستان: ۱۳۹۶

شهرستان و سال	اضافه کاری	بازگشت به کار	کمک هزینه اقلام مصرفی	تغییر شرایط کار	تفاوت مزد	حق سعی	حق عائله مندی
۱۳۹۵	۱۲۴	۲۰۰	۳۱۰	۸	۱۷۸	۱۱۳	۴۸
۱۳۹۶	۱۲۳	۲۱۲	۱۹۲	۱	۱۳۳	۱۶۵	۴۰
بانه	۴	۱	۲	۰	۲	۰	۰
بیجار	۱۲	۳	۶	۰	۲	۲۱	۱
دهگلان	۸	۱۱۵	۴	۰	۳	۲۰	۴
دیواندره	۱	۵	۱	۰	۰	۰	۰
سرو آباد	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
سقز	۷	۸	۱	۰	۲۴	۸	۱
سنندج	۵۵	۱۵	۱۳۹	۱	۶۰	۱۱۵	۱۳
قروه	۱۳	۱۵	۱	۰	۱۱	۱۱	۴
کامیاران	۱۱	۵	۳۴	۰	۱۷	۱۰	۱۶
مریوان	۱۲	۴۵	۴	۰	۱۴	۰	۱

۱- این دعاوی صرفاً برای کارگران مشمول قانون کار می باشد.

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- روابط کار و جبران خدمت

۱۷-۴- تعداد آرای صادره در هیات های تشخیص دعاوی کار<sup>۱</sup> بر حسب نوع دعاوی و شهرستان: ۱۳۹۶ (دنباله)

شهرستان و سال	حق بیمه اجتماعی	حق مسکن	حقوق معوقه	سنوات خدمت	طرح طبقه بندی مشاغل	عیدی و پاداش	مرخصی استحقاقی	کار نوبتی	سایر
۱۳۹۵	۱۲۶۴	۲۴۲	۷۸۳	۱۰۹۲	۱	۷۲۷	۳۳۰	۱۲	۱۴۷۶
۱۳۹۶	۱۳۴۸	۱۷۲	۵۰۳	۹۱۱	۱	۷۱۰	۳۴۸	۲۰	۱۸۸۷
بانه	۲۹	۲	۱۳	۱۰	۰	۷	۱۱	۰	۲
بیجار	۴۹	۱	۳۸	۴۹	۰	۴۴	۳۰	۴	۳۴
دهگلان	۹۲	۴	۷۲	۲۲	۰	۱۵	۱	۱	۲۶
دیواندره	۲۲	۱	۸	۱۷	۰	۸	۲	۰	۷۵
سرو آباد	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
سقز	۲۰۹	۴	۳۶	۲۵۴	۰	۱۳۷	۶۸	۰	۲۰۶
سنندج	۵۷۰	۱۲۲	۱۶۸	۳۷۰	۰	۳۳۷	۱۸۷	۳	۱۲۳۱
قروه	۱۸۴	۱	۴۷	۶۸	۱	۷۰	۳۵	۱	۱۰۵
کامیاران	۵۹	۳۳	۳۱	۴۹	۰	۳۸	۷	۱۱	۲۰
مریوان	۱۳۴	۴	۹۰	۷۲	۰	۵۴	۷	۰	۱۸۸

۱- این دعاوی صرفاً برای کارگران مشمول قانون کار می باشد.

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- روابط کار و جبران خدمت

۱۸-۴- تعداد آرای صادره و سازشی در هیات های تشخیص دعاوی کار<sup>۱</sup> بر حسب شهرستان: ۱۳۹۶

شهرستان و سال	آرای صادره هیات تشخیص	آرای سازشی تشخیص	درصد آرای سازشی تشخیص
۱۳۹۵	۴۰۲۳	۱۳۵۳	۳۳.۶۳
۱۳۹۶	۴۳۶۱	۱۰۷۲	۲۴.۵۸
بانه	۱۸۹	۱۴۲	۷۵.۱۳
بیجار	۱۱۷	۲۰	۱۷.۰۹
دهگلان	۳۰۰	۱۳۴	۴۴.۶۷
دیواندره	۱۶۶	۶۳	۳۷.۹۵
سرو آباد	۰	۰	۰
سقز	۵۳۵	۱۳۵	۲۵.۲۳
سنندج	۲۱۶۹	۳۴۴	۱۵.۸۶
قروه	۲۶۷	۳۸	۱۴.۲۳
کامیاران	۲۱۵	۱۲۱	۵۶.۲۸
مریوان	۴۰۳	۷۵	۱۸.۶۱

۱- این دعاوی صرفاً برای کارگران مشمول قانون کار می باشد.

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- روابط کار و جبران خدمت

۱۹-۴- تعداد موارد درخواست تجدید نظر در هیات های حل اختلاف دعاوی کار<sup>۱</sup> بر حسب نوع دعاوی و شهرستان: ۱۳۹۶

شهرستان و سال	اضافه کاری	بازگشت به کار	کمک هزینه اقلام مصرفی	تغییر شرایط کار	تفاوت مزد	حق السعی	حق عائله مندی
۱۳۹۵	۶۹	۴۳	۴	۳	۱۰۳	۷	۳۰
۱۳۹۶	۲۴	۵۱	۱۱	۱	۱۴	۹	۸
بانه	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
بیجار	۰	۸	۲	۱	۰	۲	۱
دهگلان	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
دیواندره	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
سرو آباد	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
سقز	۰	۵	۱	۰	۰	۱	۰
سنندج	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
قروه	۲۲	۱۴	۷	۰	۱۱	۶	۶
کامیاران	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
مریوان	۲	۲۴	۱	۰	۳	۰	۱

۱- این دعاوی صرفاً برای کارگران مشمول قانون کار می باشد.

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- روابط کار و جبران خدمت

روابط کار و امور فرهنگی اجتماعی

۱۹-۴- تعداد موارد درخواست تجدید نظر در هیات های حل اختلاف دعاوی کار<sup>۱</sup> بر حسب نوع دعاوی و شهرستان: ۱۳۹۶ (دنباله)

شهرستان و سال	حق بیمه اجتماعی	حق مسکن	حقوق معوقه	سنوات خدمت	طرح طبقه بندی مشاغل	عیدی و پاداش	مرخصی استحقاقی	کار نوبتی	سایر
۱۳۹۵	۴۳۴	۹۵	۲۰۸	۴۱	۴	۲۵۱	۱۱۱	۱۱	۹۰۸
۱۳۹۶	۱۵۷	۱۲	۹۶	۱۰۳	۳۷	۱۰۱	۳۷	۳	۱۲۱۱
بانه	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
بیجار	۲۵	۲	۳۶	۱۲	۰	۱۵	۳	۰	۳۷
دهگلان	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
دیواندره	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
سرو آباد	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
سقز	۱۶	۰	۲	۶	۱	۳	۵	۰	۳۱۲
سنندج	۰	۰	۲	۱	۰	۱	۰	۰	۷۱۱
قروه	۹۱	۹	۴۷	۷۴	۲	۷۱	۲۵	۲	۲۱
کامیاران	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
مریوان	۲۵	۱	۹	۱۰	۳۴	۱۱	۴	۱	۱۳۰

۱- این دعاوی صرفاً برای کارگران مشمول قانون کار می باشد.

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- روابط کار و جبران خدمت

۲۰-۴- تعداد موارد تایید شده در هیات های حل اختلاف دعاوی کار<sup>۱</sup> بر حسب نوع دعاوی و شهرستان: ۱۳۹۶

شهرستان و سال	اضافه کاری	بازگشت به کار	کمک هزینه اقلام مصرفی	تغییر شرایط کار	تفاوت مزد	حق السعی	حق عائله مندی
۱۳۹۵	۴۹	۲۰	۱۶۲	۰	۹۶	۳۰	۲۳
۱۳۹۶	۴۳	۲۱	۱۳۳	۱	۶۱	۳۸	۳۲
بانه	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
بیجار	۶	۱	۹	۰	۱	۱۰	۱
دهگلان	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
دیواندره	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
سرو آباد	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
سقز	۱	۰	۰	۰	۱	۲	۰
سنندج	۲۳	۸	۱۱۱	۰	۴۹	۲۰	۲۵
قروه	۱۰	۴	۱۰	۱	۶	۴	۶
کامیاران	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
مریوان	۳	۸	۳	۰	۴	۲	۰

۱- این دعاوی صرفاً برای کارگران مشمول قانون کار می باشد.

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- روابط کار و جبران خدمت

## روابط کار و امور فرهنگی اجتماعی

### ۲۰-۴- تعداد موارد تایید شده در هیات های حل اختلاف دعاوی کار<sup>۱</sup> بر حسب نوع دعاوی و شهرستان: ۱۳۹۶ (دنباله)

شهرستان و سال	حق بیمه اجتماعی	حق مسکن	حق معوقه	سنوات خدمت	طرح طبقه بندی مشاغل	عیدی و پاداش	مرخصی استحقاقی	کار نوبتی	سایر
۱۳۹۵	۴۴۷	۸۴	۱۷۱	۲۹۵	۳	۲۸۶	۱۲۲	۸	۴۴۴
۱۳۹۶	۶۳۴	۷۸	۲۰۱	۵۱۵	۴۶	۴۱۹	۱۶۲	۵	۵۵۶
بانه	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
بیجار	۳۵	۷	۲۱	۳۵	۰	۲۶	۱۳	۱	۲۹
دهگلان	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
دیواندره	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
سرو آباد	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
سقز	۱۲۲	۰	۲	۱۶۷	۱	۱۴۸	۴۴	۰	۹۵
سنندج	۲۹۵	۶۰	۱۰۵	۲۱۴	۴۴	۱۶۲	۷۷	۲	۲۸۹
قروه	۱۰۶	۱۰	۳۹	۵۱	۱	۵۶	۲۱	۲	۶۹
کامیاران	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
مریوان	۷۶	۱	۳۴	۴۸	۰	۲۷	۷	۰	۷۴

۱- این دعاوی صرفاً برای کارگران مشمول قانون کار می باشد.  
 مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- روابط کار و جبران خدمت

### ۲۱-۴- تعداد آرای سازشی صادره در هیات های حل اختلاف دعاوی کار<sup>۱</sup> بر حسب شهرستان: ۱۳۹۶

شهرستان و سال	آرای صادره حل اختلاف	آرای سازشی حل اختلاف	درصد آرای سازشی حل اختلاف
۱۳۹۵	۹۷۱	۵۲	۵.۳۵
۱۳۹۶	۱۳۵۷	۷۴	۵.۴۵
بانه	۰	۰	۰
بیجار	۷۸	۴	۵.۱۲
دهگلان	۰	۰	۰
دیواندره	۰	۰	۰
سرو آباد	۰	۰	۰
سقز	۲۹۶	۲۴	۸.۱۱
سنندج	۶۵۴	۱۷	۲.۶
قروه	۱۶۶	۲۰	۱۲.۰۵
کامیاران	۰	۰	۰
مریوان	۱۶۳	۹	۵.۵۲

۱- این دعاوی صرفاً برای کارگران مشمول قانون کار می باشد.  
 مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- روابط کار و جبران خدمت



۲۲-۴- تعداد دادخواست ها و دادنامه های دیوان عدالت اداری مرتبط با دعاوی کارا بر حسب شهرستان: ۱۳۹۶

دادنامه های صادره از دیوان			دادخواست های واصله	شهرستان و سال
نقض آرای مراجع حل اختلاف	تائید آرای مراجع حل اختلاف	دردست بررسی		
۴۸	۱۱۱	۸۳	۲۴۲	۱۳۹۵
۷۸	۱۱۷	۹۵	۲۹۰	۱۳۹۶
۰	۰	۰	۰	بانه
۲	۵	۱۵	۲۲	بیجار
۰	۰	۰	۰	دهگلان
۰	۴	۹	۱۳	دیواندره
۰	۰	۰	۰	سرو آباد
۰	۶	۱۰	۱۶	سقز
۴۰	۹۰	۴۲	۱۷۲	سنندج
۱	۱۰	۶	۱۷	قروه
۰	۲	۴	۶	کامیاران
۳۵	۰	۹	۴۴	مریوان

۱- این دعاوی صرفاً برای کارگران مشمول قانون کار می باشد.  
 مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- روابط کار و جبران خدمت

۲۳-۴- توزیع بازرسان کار بر حسب جنسی و نوع بازرسی های انجام شده در کارگاه های مشمول قانون کار به تفکیک شهرستان: ۱۳۹۶

بازرسی			بازرس کار			شهرستان و سال
موردی	ادواری	جمع	زن	مرد	مرد و زن	
۲۰۷۱	۶۹۱۱	۸۹۸۲	۵	۱۹	۲۴	۱۳۹۵
۲۱۰۶	۷۴۴۳	۹۵۴۹	۴	۱۹	۲۳	۱۳۹۶
۲۰۱	۸۵۶	۱۰۵۷	۰	۲	۲	بانه
۲۵۵	۷۴۰	۹۹۵	۰	۲	۲	بیجار
۳۱	۴۴۸	۷۷۹	۰	۱	۱	دهگلان
۴۸	۳۱۱	۳۵۹	۰	۱	۱	دیواندره
۱۲	۵۴۳	۵۵۵	۰	۱	۱	سرو آباد
۳۸۸	۱۰۰۱	۱۳۸۹	۰	۲	۲	سقز
۷۳۲	۱۱۱۶	۱۸۴۸	۳	۶	۹	سنندج
۲۱۹	۱۲۹۰	۲۴۰۹	۱	۱	۲	قروه
۲۰	۱۷۷	۱۹۷	۰	۱	۱	کامیاران
۲۰۰	۹۶۱	۱۱۶۱	۰	۲	۲	مریوان

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی - بازرسی کار

۲۴-۴- تعداد کمیته های حفاظت فنی و بهداشت کار و نظارت بازرسان کار بر عملکرد این کمیته ها بر حسب شهرستان: ۱۳۹۶

نظارت	کمیته	شهرستان و سال
۱۹۴	۱۷۸	۱۳۹۵
۸۶۰	۱۷۱	۱۳۹۶
۱۵	۱۴	بانه
۳۳	۱۱	بیجار
۲۶	۸	دهگلان
۲۸	۳	دیواندره
۱۵	۶	سرو آباد
۱۰۹	۱۵	سقز
۴۷۱	۵۸	سنندج
۸۸	۲۱	قروه
۲۸	۲۴	کامیاران
۴۷	۱۱	مریوان

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان - بازرسی کار

۲۵-۴- صدور ابلاغیه به کارفرمایان جهت رفع موارد مغایر با مقررات قانون کار بر حسب شهرستان: ۱۳۹۶

شهرستان و سال	تعداد
۱۳۹۵	۱۰۵۹
۱۳۹۶	۱۲۱۲
بانه	۰
بیجار	۱۱۵
دهگلان	۹
دیواندره	۵۶
سرو آباد	۰
سقز	۵۲۲
سنندج	۳۷۶
قروه	۵۰
کامیاران	۲۸
مریوان	۵۶

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان-بازرسی کار

۲۶-۴- درخواست ها و اعتراض های بررسی شده و تایید شده در کمیته های بدوی و تجدید نظر مشاغل سخت و زیان آور بر حسب شهرستان: ۱۳۹۶

شهرستان و سال	درخواست ها در کمیته بدوی				اعتراض ها در کمیته تجدید نظر			
	بررسی شده		تایید شده		بررسی شده		تایید شده	
	فردی	گروهی	فردی	گروهی	فردی	گروهی	فردی	گروهی
۱۳۹۵	۱۰۹۷	۱۲۸	۷۶۱	۹۱	۲۶۴	۹	۱۹۶	۸
۱۳۹۶	۱۲۳۵	۶	۱۰۳۹	۴	۲۸۷	۷	۱۸۵	۶
بانه	۸۵	۰	۵۲	۰	۱۴	۰	۹	۰
بیجار	۱۴۸	۱	۱۳۵	۱	۳۷	۱	۲۴	۱
دهگلان	۸۳	۰	۷۲	۰	۲۰	۱	۱۲	۱
دیواندره	۶۱	۰	۵۳	۰	۵	۰	۵	۰
سرو آباد	۳۷	۰	۳۲	۰	۸	۰	۶	۰
سقز	۹۸	۱	۸۵	۰	۲۳	۱	۱۴	۱
سنندج	۴۳۶	۳	۳۶۳	۳	۱۰۶	۳	۶۷	۲
قروه	۱۵۱	۰	۱۲۹	۰	۳۴	۱	۲۳	۱
کامیاران	۵۸	۰	۴۶	۰	۱۹	۰	۱۲	۰
مریوان	۸۸	۱	۷۲	۰	۲۱	۰	۱۳	۰

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان-بازرسی کار

۲۷-۴- تعداد کارگاه های مشمول قانون کار مورد بازرسی بر حسب فعالیت اقتصادی : ۹۶-۱۳۹۴

شهرستان و سال	جمع	کشاورزی و شکار و جنگلداری	ماهگیری	استخراج معدن	صنعت	تامین برق و گاز و آب	ساختمان	فروش و تعمیرات کالاهای شخصی و خانگی و وسائل نقلیه موتوری	هتل و رستوران	حمل و نقل و انبارداری و ارتباطات
۱۳۹۴	۷۹۷۴	۶۵۷	۹	۲۳۴	۱۳۷۲	۳۴۹	۵۶۴	۲۶۲	۱۵۵	۱۲۷
۱۳۹۵	۸۹۸۲	۸۴۲	۸	۲۲۷	۱۴۹۵	۴۰۸	۸۵۱	۳۹۲	۱۵۵	۱۳۴
۱۳۹۶	۱۵۷۴۶	۱۰۸۵	۸	۲۵۰	۴۰۲۵	۳۰۴	۲۵۸۲	۱۳۸۲	۳۴۱	۲۵۴

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان-بازرسی کار

۲۷-۴- تعداد کارگاه های مورد بازرسی بر حسب فعالیت اقتصادی و شهرستان: ۹۶-۱۳۹۴ (دنباله)

شهرستان و سال	واسطه گری های مالی	مستغلات اجاره و فعالیت های کسب و کار	اداره امور عمومی و دفاع و تامین اجتماعی اجباری	آموزش	بهداشت و مددکاری اجتماعی	سایر فعالیت های خدمات عمومی و اجتماعی و شخصی	فعالیت های خانوارهای دارای مستخدم	سازمان ها و هیات های برون مرزی	دفاتر و ادارات مرکزی
۱۳۹۴	۴۹	۲۲۷	۳۰	۱۹۸	۳۸۸	۳۲۹۱	۵	۰	۵۷
۱۳۹۵	۵۶	۲۳۳	۴۴	۲۱۶	۴۵۵	۳۳۸۱	۶	۰	۷۹
۱۳۹۶	۱۵۵	۸۴۰	۵۵	۴۷۷	۳۴۰	۴۹۴۸	۲	۰	۱۵۹

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان-بازرسی کار

۲۸-۴- تعداد حادثه دیدگان ناشی از کار مشمول قانون کار بر حسب شهرستان و نتیجه حادثه: ۱۳۹۶

شهرستان و سال	جمع	منجر به فوت	منجر به غیر فوت	تعداد حادثه دیده به ازای ۱۰۰ هزار نفر
۱۳۹۵	۲۴۳	۷	۲۳۶	...
۱۳۹۶	۲۳۶	۱۳	۲۲۳	...
بانه	۱۷	۰	۱۷	...
بیجار	۱۴	۴	۱۰	...
دهگلان	۶	۱	۵	...
دیواندره	۱۱	۰	۱۱	...
سرو آباد	۳	۰	۳	...
سقز	۸	۲	۶	...
سنندج	۱۱۶	۶	۱۱۰	...
قروه	۱۳	۰	۱۳	...
کامیاران	۱۳	۰	۱۳	...
مریوان	۳۵	۰	۳۵	...

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان-بازرسی کار

۲۹-۴- تعداد حادثه دیدگان ناشی از کار مشمول قانون کار بر حسب نتیجه حادثه و فعالیت اقتصادی کارگاه: ۱۳۹۶

فعالیت اقتصادی و سال	جمع	منجر به فوت	منجر به غیر فوت
۱۳۹۵	۲۴۳	۷	۲۳۶
۱۳۹۶	۲۳۶	۱۳	۲۲۳
کشاورزی، شکار و جنگلداری	۱۳	۴	۹
ماهگیری	۰	۰	۰
استخراج معدن	۴	۰	۴
صنعت (ساخت)	۶۰	۰	۶
تامین برق، گاز و آب	۵	۰	۵
ساختمان	۱۴۲	۷	۱۳۵
عمده فروشی، خرده فروشی، تعمیر وسایل نقلیه موتوری، موتور سیکلت و کالاهای شخصی و خانگی	۶	۰	۶
هتل و رستوران	۶	۰	۶
حمل و نقل، انبارداری و ارتباطات	۲	۰	۲
واسطه گری های مالی	۰	۰	۰
مستغلات، اجاره و فعالیت های کار و کسب	۳	۰	۳
اداره امور عمومی، دفاع و تامین اجتماعی اجباری	۰	۰	۰
آموزش	۱	۰	۱
بهداشت و مددکاری اجتماعی	۰	۰	۰
سایر فعالیت های خدمات عمومی، اجتماعی و شخصی	۴۸	۲	۴۶
خانوارهای معمولی دارای مستخدم	۰	۰	۰
سازمان ها و هیئت های برون مرزی	۰	۰	۰
دفاتر و ادارات مرکزی	۰	۰	۰
فعالیت های نامشخص و اظهار نشده	۰	۰	۰

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان - بازرسی کار

روابط کار و امور فرهنگی اجتماعی

۴-۳۰- تعداد سازمان کارگری دارای مجوز فعالیت بر حسب شهرستان: ۱۳۹۶

شهرستان و سال	جمع	شوراهای اسلامی کار	کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار	انجمن صنفی کارگری	نماینده کارگران	مجمع نماینده کارگران
۱۳۹۵	۷۴	۲۰	۰	۱۹	۳۵	۰
۱۳۹۶	۸۵	۲۰	۰	۲۳	۴۲	۰
بانه	۵	۲	۰	۲	۱	۰
بیجار	۳	۲	۰	۱	۰	۰
دهگلان	۶	۰	۰	۲	۴	۰
دیواندره	۹	۱	۰	۲	۶	۰
سرو آباد	۳	۰	۰	۰	۳	۰
سقز	۸	۳	۰	۵	۰	۰
سنندج	۲۹	۱۱	۰	۳	۱۵	۰
قروه	۴	۱	۰	۱	۲	۰
کامیاران	۷	۰	۰	۱	۶	۰
مریوان	۱۱	۰	۰	۶	۵	۰

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی - سازمانهای کارگری و کارفرمایی

۴-۳۰- تعداد سازمان کارگری دارای مجوز فعالیت بر حسب شهرستان: ۱۳۹۶ (دنباله)

شهرستان و سال	کانون انجمن صنفی کارگری			کانون کارگران بازنشسته
	کانون انجمن های صنفی کارگری حرفه یا صنعت خاص	کانون انجمن های صنفی کارگری استان	کانون سراسری و عالی	شهرستانی
۱۳۹۵	۰	۰	۰	۵
۱۳۹۶	۰	۰	۰	۵
بانه	۰	۰	۰	۰
بیجار	۰	۰	۰	۱
دهگلان	۰	۰	۰	۰
دیواندره	۰	۰	۰	۰
سرو آباد	۰	۰	۰	۰
سقز	۰	۰	۰	۱
سنندج	۰	۰	۰	۱
قروه	۰	۰	۰	۱
کامیاران	۰	۰	۰	۰
مریوان	۰	۰	۰	۱

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی - سازمانهای کارگری و کارفرمایی

۳۱-۴- تعداد سازمان های کارفرمایی دارای مجوز فعالیت بر حسب شهرستان: ۱۳۹۶

شهرستان و سال	جمع	انجمن صنفی کارفرمایی	کانون انجمن صنفی کارفرمایی		
			کانون انجمن های صنفی کارفرمایی حرفه یا صنعت خاص	کانون انجمن های صنفی کارفرمایی استان	کانون سراسری و عالی
۱۳۹۵	۱۲	۱۲	۰	۰	۰
۱۳۹۶	۱۳	۱۳	۰	۰	۰
بانه	۱	۱	۰	۰	۰
بیجار	۱	۱	۰	۰	۰
دهگلان	۱	۱	۰	۰	۰
دیواندره	۰	۰	۰	۰	۰
سرو آباد	۰	۰	۰	۰	۰
سقز	۳	۳	۰	۰	۰
سنندج	۴	۴	۰	۰	۰
قروه	۲	۲	۰	۰	۰
کامیاران	۰	۰	۰	۰	۰
مریوان	۱	۱	۰	۰	۰

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- سازمانهای کارگری و کارفرمایی

۳۲-۴- وضعیت بررسی تاسیس یا تجدید انتخابات سازمان های کارگری و کارفرمایی بر حسب شهرستان: ۱۳۹۶

شهرستان و سال	تشکیل پرونده تاسیس	نظارت بر مجامع عمومی	تعداد سازمان ها	
			تاسیس	تجدید
۱۳۹۵	۱۶	۳۰	۱۶	۱۴
۱۳۹۶	۱۸	۳۲	۱۸	۱۵
بانه	۲	۳	۲	۱
بیجار	۰	۱	۰	۱
دهگلان	۲	۲	۲	۰
دیواندره	۲	۴	۲	۲
سرو آباد	۲	۲	۲	۰
سقز	۰	۲	۰	۲
سنندج	۲	۷	۲	۵
قروه	۳	۴	۳	۲
کامیاران	۳	۳	۳	۰
مریوان	۲	۴	۲	۲

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- سازمانهای کارگری و کارفرمایی

۳۳-۴- تعداد کل مقرری بگیران بیمه بیکاری بر حسب جنس و شهرستان: ۱۳۹۶

شهرستان و سال		مرد و زن	مرد	زن
۱۳۹۵		۳۱۴۸	۲۷۹۷	۳۵۱
۱۳۹۶		۲۸۴۴	۲۳۵۹	۴۸۵
بانہ		۶۸	۵۸	۱۰
بیجار		۱۴۳	۱۲۶	۱۷
دهگلان		۲۲۳	۲۱۱	۱۲
دیواندره		۱۱۸	۱۰۸	۱۰
سرو آباد		۲۹	۲۸	۱
سقز		۲۶۱	۲۴۰	۲۱
سنندج		۱۵۴۰	۱۱۹۸	۳۴۲
قروه		۲۲۹	۱۹۵	۳۴
کامیاران		۱۲۵	۱۰۳	۲۲
مریوان		۱۰۸	۹۲	۱۶

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان - حمایت از مشاغل و بیمه بیکاری

۳۴-۴- تعداد برقراری مقرری بگیران بیمه بیکاری بر حسب وضعیت تاهل، جنس و شهرستان: ۱۳۹۶

شهرستان و سال			متاهل			مجرد		
مرد و زن		مرد	مرد و زن		مرد	مرد و زن		مرد
۲۶۰۶		۲۳۵۴	۲۵۲		۴۴۵	۳۲۸		۱۱۷
۲۳۷۹		۲۰۸۱	۲۹۸		۴۶۵	۲۷۸		۱۸۷
۶۵		۵۷	۸		۳	۱		۲
۱۲۴		۱۱۲	۱۲		۱۹	۱۴		۵
۲۷		۱۸۷	۳		۲۷	۲۴		۳
۱۰۵		۹۹	۶		۱۳	۹		۴
۲۷		۲۶	۱		۲	۲		۰
۲۳۳		۲۱۸	۱۵		۲۸	۲۲		۶
۱۲۲۰		۱۰۱۵	۲۰۵		۳۲۰	۱۸۳		۱۳۷
۲۰۹		۱۸۴	۲۵		۲۰	۱۱		۹
۱۰۳		۹۶	۷		۲۲	۷		۱۵
۹۷		۸۷	۱۰		۱۱	۵		۶

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان - حمایت از مشاغل و بیمه بیکاری



۳۵-۴- تعداد برقراری مقرر بگيران بيمه بیکاری بر حسب میزان مهارت و شهرستان: ۱۳۹۶

اظهار نشده	دارای مهارت			فائده مهارت	جمع	شهرستان و سال
	متخصص	ماهر	نیمه ماهر			
۵۹۲	۱۷۶	۲۰۷۸	۱۸۱	۲۴	۳۰۵۱	۱۳۹۵
۴۸۱	۳۷	۲۱۷۰	۱۲۹	۲۷	۲۸۴۴	۱۳۹۶
۱۵	۱	۵۲	۰	۰	۶۸	بانه
۳۴	۰	۱۸	۹۱	۰	۱۴۳	بیجار
۱۶	۱۰	۱۹۳	۳	۱	۲۲۳	دهگلان
۱۰۲	۴	۹	۳	۰	۱۱۸	دیواندره
۶	۰	۱	۰	۲۲	۲۹	سرو آباد
۳۱	۱	۲۲۶	۳	۰	۲۶۱	سقز
۴۵	۱۷	۱۴۶۵	۱۳	۰	۱۵۴۰	سنندج
۲۲۸	۰	۱	۰	۰	۲۲۹	قروه
۲	۲	۱۱۸	۳	۰	۱۲۵	کامیاران
۲	۲	۸۷	۱۳	۴	۱۰۸	مریوان

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان - حمایت از مشاغل و بیمه بیکاری

۳۶-۴- معرفی شدگان مقرر بگیری بیمه بیکاری به سازمان های ذی ربط جهت افزایش سطح سواد و مهارت بر حسب جنس و شهرستان: ۱۳۹۶

نهضت سوادآموزی			سازمان آموزش فنی و حرفه ای			شهرستان و سال
زن	مرد	مرد و زن	زن	مرد	مرد و زن	
۰	۰	۱۴	۰	۰	۳۶۰	۱۳۹۵
۱	۱۱	۱۲	۴۴	۳۴۱	۳۸۵	۱۳۹۶
۰	۰	۰	۳	۶	۹	بانه
۱	۱	۲	۱	۲۷	۲۸	بیجار
۰	۲	۲	۱	۳۷	۳۸	دهگلان
۰	۰	۰	۱	۲	۳	دیواندره
۰	۰	۰	۰	۱	۱	سرو آباد
۰	۰	۰	۰	۲۸	۲۸	سقز
۰	۳	۳	۲۷	۱۵۱	۱۷۸	سنندج
۰	۰	۰	۱۱	۶۰	۷۱	قروه
۰	۵	۵	۰	۱۷	۱۷	کامیاران
۰	۰	۰	۰	۱۲	۱۲	مریوان

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان - حمایت از مشاغل و بیمه بیکاری

۳۷-۴- تعداد قطع مقرری بگیری بیمه بیکاری بر حسب جنس و علت به تفکیک شهرستان: ۱۳۹۶

علت قطع مقرری						قطع مقرری			شهرستان و سال
شناسایی اشتغال پنهان			اشتغال مجدد			مرد و زن	مرد	زن	
زن	مرد	مرد و زن	زن	مرد	مرد و زن				
۷	۲۸۲	۲۸۹	۵	۲۷۵	۲۸۰	۲۷۰	۲۴۱۱	۲۶۸۱	۱۳۹۵
۱۵	۱۴۷	۱۶۲	۹	۱۱۱	۱۲۰	۳۴۴	۲۰۵۳	۲۳۹۷	۱۳۹۶
۱	۱۱	۱۲	۰	۰	۰	۸	۴۲	۵۰	بانه
۰	۱	۱	۳	۲۳	۲۶	۲۵	۱۰۵	۱۳۰	بیجار
۰	۸	۸	۰	۶	۶	۲	۹۴	۹۶	دهگلان
۰	۱۵	۱۵	۰	۲	۲	۵	۵۷	۶۲	دیواندره
۰	۲	۲	۰	۰	۰	۱	۱۳	۱۴	سرو آباد
۰	۱۵	۱۵	۰	۳۱	۳۱	۲۴	۲۱۳	۲۳۷	سقز
۱۲	۷۲	۸۴	۴	۲۶	۳۰	۲۱۷	۱۲۰۶	۱۴۲۳	سنندج
۰	۶	۶	۱	۱۱	۱۲	۲۳	۱۴۹	۱۷۲	قروه
۲	۱۱	۱۳	۱	۶	۷	۲۲	۸۵	۱۰۷	کامیاران
۰	۶	۶	۰	۶	۶	۱۷	۸۹	۱۰۶	مریوان

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- حمایت از مشاغل و بیمه بیکاری

۳۷-۴- تعداد قطع مقرری بگیری بیمه بیکاری بر حسب جنس و علت به تفکیک شهرستان: ۱۳۹۶ (دنباله)

علت قطع مقرری						عدم حضور در دوره های آموزشی			شهرستان و سال
امتناع از مشاغل پیشنهادی			عدم مراجعه جهت حضور و غیاب			مرد و زن	مرد	زن	
زن	مرد	مرد و زن	زن	مرد	مرد و زن				
۰	۰	۰	۱	۹	۱۰	۰	۱	۱	۱۳۹۵
۰	۰	۰	۰	۷	۷	۰	۰	۰	۱۳۹۶
۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	بانه
۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	بیجار
۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	دهگلان
۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	دیواندره
۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	سرو آباد
۰	۰	۰	۰	۳	۳	۰	۰	۰	سقز
۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	سنندج
۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	قروه
۰	۰	۰	۰	۳	۳	۰	۰	۰	کامیاران
۰	۰	۰	۰	۱	۱	۰	۰	۰	مریوان

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- حمایت از مشاغل و بیمه بیکاری

روابط کار و امور فرهنگی اجتماعی

۳۷-۴- تعداد قطع مقرری بگیری بیمه بیکاری بر حسب جنس و علت به تفکیک شهرستان: ۱۳۹۶ (دنباله)

سایر			پایان دوره استحقاق مقرری			شهرستان و سال
زن	مرد	مرد و زن	زن	مرد	مرد و زن	
۱	۶۰	۶۱	۲۵۶	۱۷۸۴	۲۰۴۰	۱۳۹۵
۱	۴۲	۴۳	۳۱۹	۱۷۴۵	۲۰۶۴	۱۳۹۶
۰	۱	۱	۷	۳۰	۳۷	بانه
۰	۲	۲	۲۲	۷۹	۱۰۱	بیجار
۰	۲	۲	۲	۷۷	۷۹	دهگلان
۰	۱	۱	۵	۳۹	۴۴	دیواندره
۰	۰	۰	۱	۱۱	۱۲	سرو آباد
۰	۹	۹	۲۴	۱۵۵	۱۷۹	سقز
۱	۲۱	۲۲	۲۰۰	۱۰۸۷	۱۲۸۷	سنندج
۰	۴	۴	۲۲	۱۲۸	۱۵۰	قروه
۰	۱	۱	۱۹	۶۴	۸۳	کامیاران
۰	۱	۱	۱۷	۷۵	۹۲	مریوان

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان - حمایت از مشاغل و بیمه بیکاری

۳۸-۴- وضعیت واگذاری سهام ترجیحی کارگران در واحدهای تولیدی: ۹۶-۱۳۹۴

سال	تعداد واحدهای تولیدی واگذار کننده سهام	تعداد سهام واگذار شده	تعداد کارگران دریافت کننده سهام	ارزش سهام واگذار شده (میلیارد ریال)
۱۳۹۴	۰	۰	۰	۰
۱۳۹۵	۰	۰	۰	۰
۱۳۹۶	۰	۰	۰	۰

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان - امور اجتماعی

۳۹-۴- وضعیت دوره های آموزشی مهارت های زندگی ویژه زنان کارگر بر حسب شهرستان: ۱۳۹۶

شهرستان و سال	تعداد نفرات آموزش دیده
۱۳۹۵	۴۶
۱۳۹۶	۳۶
بانه	۰
بیجار	۰
دهگلان	۰
دیواندره	۰
سرو آباد	۰
سقز	۰
سنندج	۳۶
قروه	۰
کامیاران	۰
مریوان	۰

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان - امور اجتماعی

روابط کار و امور فرهنگی اجتماعی

۴-۴۰- فعالیت های پیشگیری از آسیب های اجتماعی بر حسب شهرستان: ۱۳۹۶

شهرستان و سال	کارگاه آموزشی پیشگیری از اعتیاد		کارگاه آموزشی مهارت زندگی		کارگاه آموزشی پیشگیری از AIDS / HIV		خدمات مشاوره ای	همایش آموزشی		بروشور و پمفلت آموزشی
	نفر	دوره	نفر	دوره	نفر	دوره		نفر	دوره	
۱۳۹۵	۱۸	۵۰۲	۵	۱۱۵	۲	۵۶	۱۲۳۶	۱	۴۰۶	۵
۱۳۹۶	۱۴	۶۲۷	۴	۲۰۴	۳	۱۵۹	۱۴۶۵	۱	۲۲۰	۶
بانه	۱	۲۵	۰	۰	۱	۲۵	۱۳۰	۰	۰	۰
بیجار	۳	۱۸۳	۰	۰	۰	۰	۱۶۰	۰	۰	۰
دهگلان	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۱۰	۰	۰	۰
دیواندره	۲	۶۸	۰	۰	۰	۰	۱۰۰	۰	۰	۰
سرو آباد	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۲۰	۰	۰	۰
سقز	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۴۰	۰	۰	۰
سنندج	۳	۱۶۱	۲	۱۲۴	۲	۱۳۴	۲۸۰	۰	۰	۵
قروه	۳	۱۱۰	۱	۳۵	۰	۰	۱۶۵	۱	۲۲۰	۱
کامیاران	۲	۸۰	۱	۴۵	۰	۰	۱۲۰	۰	۰	۰
مریوان	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۴۰	۰	۰	۰

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان - امور اجتماعی

۴-۴۱- تعداد کارگر بهره مند از تسهیلات و امکانات رفاهی بر حسب شهرستان: ۱۳۹۶

شهرستان و سال	دریافت کننده وام مسکن	دریافت کننده تسهیلات رفاهی	تحت پوشش بیمه تکمیلی
۱۳۹۵	۰	۱۴۱۰	۴۳۵۶
۱۳۹۶	۰	۱۴۶۵	۴۴۴۳
بانه	۰	۱۳۰	۲۰۰
بیجار	۰	۱۷۰	۸۰۰
دهگلان	۰	۱۵۰	۶۰۰
دیواندره	۰	۱۲۰	۲۰۰
سرو آباد	۰	۱۲۰	۱۲۰
سقز	۰	۱۳۰	۴۵۰
سنندج	۰	۲۲۰	۱۱۲۳
قروه	۰	۱۶۵	۵۰۰
کامیاران	۰	۱۲۰	۲۰۰
مریوان	۰	۱۴۰	۲۵۰

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان - امور اجتماعی

روابط کار و امور فرهنگی اجتماعی

۴۲-۴-تعداد کارگر، گروه کار و واحد نمونه استانی برحسب شهرستان: ۱۳۹۶

واحد نمونه	گروه کار نمونه				کارگران نمونه			جمع کل کارگران نمونه <sup>۱</sup>	سال
	تعداد اعضای گروههای کار			تعداد گروه	زن	مرد	مرد و زن		
	زن	مرد	مرد و زن						
۲۵	۰	۱۸	۱۸	۴	۱۸	۳۴۵	۳۶۳	۳۸۱	۱۳۹۵
۲۰	۵	۲۷	۳۲	۸	۲۱	۳۵۲	۳۷۳	۴۰۵	۱۳۹۶
۱	۰	۰	۰	۰	۰	۳۱	۳۱	۳۱	بانه
۲	۰	۵	۵	۱	۱	۳۴	۳۵	۴۰	بیجار
۳	۲	۴	۶	۱	۰	۶۳	۶۳	۶۹	دهگلان
۱	۰	۰	۰	۰	۲	۲۴	۲۶	۲۶	دیواندره
۱	۰	۰	۰	۰	۱	۱۰	۱۱	۱۱	سرو آباد
۱	۰	۰	۰	۰	۷	۲۹	۳۶	۳۶	سقز
۷	۳	۱۰	۱۳	۴	۴	۷۱	۷۵	۸۸	سنندج
۲	۰	۴	۴	۱	۲	۳۶	۳۸	۴۲	قروه
۱	۰	۰	۰	۰	۳	۲۷	۳۰	۳۰	کامیاران
۱	۰	۴	۴	۱	۱	۲۷	۲۸	۳۲	مریوان

۱- جمع کارگران نمونه و تعداد اعضای گروههای کار می باشد.

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- امور اجتماعی

۴۳-۴-تعداد کارگر، گروه کار و واحد نمونه ملی: ۱۳۹۶

واحد نمونه	گروه کار نمونه				کارگران نمونه			جمع کل کارگران نمونه <sup>۱</sup>	سال
	تعداد اعضای گروههای کار			تعداد گروه	زن	مرد	مرد و زن		
	زن	مرد	مرد و زن						
۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۱	۱	۱۳۹۵
۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۳۹۶

۱- جمع کارگران نمونه و تعداد اعضای گروههای کار می باشد.

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- امور اجتماعی

روابط کار و امور فرهنگی اجتماعی

۴-۴۴- وضعیت خانه بهداشت کارگری در کارگاهها، کارگران برخوردار از خدمات و نظارت‌های انجام گرفته از خانه‌های بهداشت بر حسب شهرستان: ۱۳۹۶

نظارت های انجام گرفته از خانه های بهداشت کارگری	کارگران برخوردار از خدمات خانه بهداشت کارگری	وضعیت خانه بهداشت کارگری در کارگاه ها			شهرستان و سال
		جدید التاسیس	فاقد خانه بهداشت	دارای خانه بهداشت	
۲۳	۵۴۳۰	۲	۱۷	۲۳	۱۳۹۵
۳۲	۶۴۸۱	۸	۱۵	۳۲	۱۳۹۶
۱	۲۰۰	۱	۱	۱	بانہ
۳	۷۰۰	۱	۲	۳	بیجار
۴	۶۰۰	۱	۱	۴	دهگلان
۰	۰	۰	۱	۰	دیواندره
۰	۰	۰	۱	۰	سرو آباد
۲	۴۵۰	۰	۱	۲	سقز
۱۸	۳۶۷۴۱	۳	۶	۱۸	سنندج
۱	۱۵۰	۰	۱	۱	قروه
۱	۲۲۰	۱	۱	۱	کامیاران
۲	۴۲۰	۱	۰	۲	مریوان

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- امور اجتماعی

۴-۴۵- تعداد دوره آموزشی بهداشت یاران کار به تفکیک نوع دوره و افراد آموزش دیده به تفکیک جنس، بر حسب شهرستان: ۱۳۹۶

آموزش دیده			نوع دوره		شهرستان و سال
زن	مرد	مرد و زن	آموزشی	بازآموزی	
۷	۱۶	۲۳	۹	۱	۱۳۹۵
۷	۲۵	۳۲	۱۱	۱	۱۳۹۶
۱	۱	۱	۰	۰	بانہ
۱	۱	۳	۱	۰	بیجار
۲	۲	۳	۰	۰	دهگلان
۰	۰	۰	۰	۰	دیواندره
۰	۰	۰	۰	۰	سرو آباد
۰	۲	۳	۰	۰	سقز
۳	۱۵	۱۸	۱۰	۰	سنندج
۰	۱	۱	۰	۰	قروه
۰	۱	۱	۰	۰	کامیاران
۰	۲	۲	۰	۰	مریوان

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- امور اجتماعی

روابط کار و امور فرهنگی اجتماعی

۴-۴۶- بهداشت یاران کار بر حسب مدرک تحصیلی، جنس و شهرستان: ۱۳۹۶

شهرستان و سال		جمع		زیر دیپلم		دیپلم		فوق دیپلم		لیسانس		فوق لیسانس و بالاتر	
مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن
۱۶	۷	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۶	۷	۰	۰
۲۵	۷	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲۵	۷	۰	۰
۱	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۱	۰	۰
۱	۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۱	۰	۰
۲	۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۲	۰	۰
۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰
۱۵	۳	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱۵	۳	۰	۰
۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰
۱	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰
۲	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- امور اجتماعی

۴-۴۷- تعداد افراد ثبت نام شده در سامانه جشنواره کار آفرین برتر بر حسب وضعیت جسمانی، جنس و شهرستان: ۱۳۹۶

سال	جنس			سالم	معلول	جانباز
	مرد و زن	مرد	زن			
۱۳۹۵	۳۰۲	۲۴۹	۵۳	۳۰۲	۰	۰
۱۳۹۶	۱۶۰	۱۳۴	۲۶	۱۶۰	۰	۰
بانہ	۱۴	۱۲	۲	۱۴	۰	۰
بیجار	۲۰	۱۸	۲	۲۰	۰	۰
دهگلان	۵	۵	۰	۵	۰	۰
دیواندره	۲۰	۱۸	۲	۲۰	۰	۰
سرو آباد	۵	۵	۰	۵	۰	۰
سقز	۱۴	۱۴	۰	۱۴	۰	۰
سنندج	۱۹	۱۲	۷	۱۹	۰	۰
قروه	۲۳	۱۷	۶	۲۳	۰	۰
کامیاران	۲۴	۲۱	۳	۲۴	۰	۰
مریوان	۱۶	۱۲	۴	۱۶	۰	۰

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- امور اجتماعی



روابط کار و امور فرهنگی اجتماعی

۴۸-۴- تعداد افراد ثبت نام شده در سامانه جشنواره کار آفرین برتر بر حسب مدرک تحصیلی، جنس و شهرستان: ۱۳۹۶

سال	جمع	زیر دیپلم	دیپلم	فوق دیپلم	لیسانس	فوق لیسانس	دکتری	حوزوی
۱۳۹۵	۳۰۲	...	...	...	...	...	...	...
۱۳۹۶	۱۶۰	۲۷	۳۳	۱۸	۵۲	۲۰	۱۰	۰
بانه	۱۴	۷	۴	۳	۰	۰	۰	۰
بیجار	۲۰	۴	۷	۲	۴	۳	۰	۰
دهگلان	۵	۰	۳	۰	۱	۱	۰	۰
دیواندره	۲۰	۳	۳	۱	۷	۳	۳	۰
سرو آباد	۵	۲	۲	۰	۱	۰	۰	۰
سقز	۱۴	۰	۲	۱	۹	۱	۱	۰
سنندج	۱۹	۱	۲	۳	۱۰	۲	۱	۰
قروه	۲۳	۲	۶	۶	۵	۳	۱	۰
کامیاران	۲۴	۳	۳	۲	۸	۴	۴	۰
مریوان	۱۶	۵	۱	۰	۷	۳	۰	۰

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- امور اجتماعی

۴۹-۴- تعداد افراد ثبت نام شده در سامانه جشنواره کار آفرین برتر بر حسب بخش های عمده اقتصادی و شهرستان: ۱۳۹۶

سال	جمع	کشاورزی	صنعت	خدمات
۱۳۹۵	۳۰۲	۷۳	۱۰۵	۱۲۴
۱۳۹۶	۱۶۰	۲۹	۵۷	۷۴
بانه	۱۴	۲	۸	۴
بیجار	۲۰	۴	۹	۷
دهگلان	۵	۰	۴	۱
دیواندره	۲۰	۰	۶	۱۴
سرو آباد	۵	۴	۱	۰
سقز	۱۴	۳	۵	۶
سنندج	۱۹	۳	۶	۱۰
قروه	۲۳	۳	۹	۱۱
کامیاران	۲۴	۷	۵	۱۲
مریوان	۱۶	۳	۴	۹

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- امور اجتماعی

روابط کار و امور فرهنگی اجتماعی

۴-۵۰- تعداد اشتغال اظهار شده در سامانه جشنواره کار آفرین برتر توسط افراد ثبت نام شده بر حسب بخش های عمده اقتصادی، جنس و شهرستان: ۱۳۹۶

سال	جمع		کشاورزی		صنعت		خدمات	
	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن
۱۳۹۵	...	...	...	...	...	...	...	...
۱۳۹۶	۱۷۰۰	۶۵۵	۱۹۵	۶۷	۹۵۵	۲۹۸	۵۵۰	۲۹۰
بانه	۷۸	۳۳	۳	۳	۵۹	۱۸	۱۶	۱۲
بیجار	۱۶۶	۱۸	۱۶	۴	۱۳۰	۱۰	۲۰	۴
دهگلان	۱۵۸	۱۸	۰	۰	۱۵۰	۱۸	۸	۰
دیواندره	۳۹۴	۱۴۴	۰	۰	۱۴۱	۶	۲۵۳	۱۳۸
سرو آباد	۲	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰
سقز	۲۲۱	۵۲	۵۸	۷	۱۲۶	۳۲	۳۷	۱۳
سنندج	۲۳۸	۱۳۵	۲۸	۱۷	۱۵۳	۸۱	۵۷	۳۷
قروه	۱۸۶	۱۸۸	۱۵	۳۰	۸۵	۱۲۲	۸۶	۳۶
کامیاران	۱۴۹	۳۵	۵۳	۵	۵۰	۱۰	۴۶	۲۰
مریوان	۱۰۸	۳۲	۲۲	۱	۵۹	۱	۲۷	۳۰

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان - امور اجتماعی

۴-۵۱- تعداد کار آفرینان منتخب استانی بر حسب بخش های عمده اقتصادی، جنس و شهرستان: ۱۳۹۶

سال	جمع		کشاورزی		صنعت		خدمات	
	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن
۱۳۹۵	۸	۰	۲	۰	۳	۰	۳	۰
۱۳۹۶	۵	۱	۱	۱	۳	۰	۱	۰
بانه	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
بیجار	۱	۰	۱	۰	۰	۰	۰	۰
دهگلان	۲	۰	۰	۰	۲	۰	۰	۰
دیواندره	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
سرو آباد	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
سقز	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
سنندج	۱	۱	۰	۱	۰	۰	۱	۰
قروه	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
کامیاران	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
مریوان	۱	۰	۰	۰	۱	۰	۰	۰

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان - امور اجتماعی

۵۲-۴- کارآفرینان منتخب ملی بر حسب بخش های عمده اقتصادی و جنس: ۹۶-۱۳۹۴

سال	جمع			کشاورزی			صنعت			خدمات		
	مردوزن	مرد	زن	مردوزن	مرد	زن	مردوزن	مرد	زن	مردوزن	مرد	زن
۱۳۹۴	۱	۱	۰	۰	۰	۰	۱	۱	۰	۰	۰	۰
۱۳۹۵	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
۱۳۹۶	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- امور اجتماعی

۵۳-۴- ورزش های کارگری بر حسب سطح جغرافیایی ، جنس و شهرستان: ۱۳۹۶

شهرستان و سال	شهرستان			استان			کشور			بین الملل		
	مردوزن	مرد	زن	مردوزن	مرد	زن	مردوزن	مرد	زن	مردوزن	مرد	زن
۱۳۹۵	۹۶	۶۸	۲۸	۲۲۳	۱۵۸	۶۵	۳۸	۲۷	۱۱	۰	۰	۰
۱۳۹۶	۱۰۰	۶۵	۳۵	۱۹۶	۱۳۲	۶۴	۶۷	۴۲	۲۵	۰	۰	۰
بانه	۱۲	۸	۴	۲۵	۱۸	۷	۴	۲	۲	۰	۰	۰
بیجار	۱۱	۷	۴	۲۷	۱۹	۸	۷	۵	۲	۰	۰	۰
دهگلان	۷	۴	۳	۱۷	۱۳	۴	۴	۲	۲	۰	۰	۰
دیواندره	۱۳	۹	۴	۲۵	۱۵	۱۰	۶	۴	۲	۰	۰	۰
سرو آباد	۷	۵	۲	۲۱	۱۵	۶	۲	۱	۱	۰	۰	۰
سقز	۱۲	۸	۴	۱۹	۱۲	۷	۷	۵	۲	۰	۰	۰
سنندج	۱۳	۸	۵	۱۸	۱۲	۶	۱۵	۱۰	۵	۰	۰	۰
قروه	۹	۵	۴	۱۵	۹	۶	۵	۳	۲	۰	۰	۰
کامیاران	۵	۳	۲	۱۲	۸	۴	۷	۵	۲	۰	۰	۰
مریوان	۱۱	۸	۳	۱۷	۱۱	۶	۱۰	۵	۵	۰	۰	۰

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- امور ورزشی

روابط کار و امور فرهنگی اجتماعی

۴-۵۴- ورزشکاران، مربیان و داوران کارگر بر حسب جنس و شهرستان: ۱۳۹۶

داوران			مربیان			ورزشکاران			شهرستان و سال
زن	مرد	مردوزن	زن	مرد	مردوزن	زن	مرد	مردوزن	
۲۳	۶۶	۸۹	۳۸	۱۱۲	۱۵۰	۹۳۵	۵۴۳۵	۳۶۷۰	۱۳۹۵
۴۱	۵۵	۹۶	۳۳	۶۶	۹۳	۱۸۵۰	۳۹۷۰	۵۸۲۰	۱۳۹۶
۵	۵	۱۰	۴	۸	۱۲	۷۰	۱۵۰	۲۲۰	بانه
۴	۸	۱۲	۴	۷	۱۱	۱۵۰	۲۵۰	۴۰۰	بیجار
۴	۵	۹	۲	۵	۷	۱۰۰	۲۰۰	۳۰۰	دهگلان
۵	۵	۱۰	۴	۹	۱۳	۱۰۰	۲۵۰	۳۵۰	دیواندره
۲	۴	۶	۲	۵	۷	۸۰	۱۲۰	۲۰۰	سرو آباد
۴	۸	۱۲	۴	۸	۱۲	۱۵۰	۳۰۰	۴۵۰	سقز
۷	۸	۱۵	۵	۸	۱۳	۹۰۰	۲۱۰۰	۳۰۰۰	سنندج
۴	۴	۸	۴	۵	۹	۱۵۰	۲۰۰	۳۵۰	قروه
۲	۴	۶	۱	۳	۵	۵۰	۲۰۰	۲۵۰	کامیاران
۴	۴	۸	۳	۸	۱۱	۱۰۰	۲۰۰	۳۰۰	مریوان

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- امور ورزشی

۴-۵۵- ورزشکاران غیر حرفه ای و قهرمان کارگر بر حسب جنس و شهرستان: ۱۳۹۶

قهرمانی			غیر حرفه ای			شهرستان و سال
زن	مرد	مردوزن	زن	مرد	مردوزن	
۷۵	۲۲۹	۳۰۴	۱۳۵۵	۵۹۸۵	۷۳۴۰	۱۳۹۵
۹۶	۲۱۶	۳۱۲	۱۴۲۰	۴۴۰۰	۵۸۲۰	۱۳۹۶
۱۰	۲۰	۳۰	۷۰	۱۵۰	۲۲۰	بانه
۱۰	۳۰	۴۰	۱۰۰	۳۰۰	۴۰۰	بیجار
۴	۸	۱۲	۱۰۰	۲۰۰	۳۰۰	دهگلان
۸	۱۰	۱۸	۱۰۰	۲۵۰	۳۵۰	دیواندره
۵	۱۰	۱۵	۵۰	۱۵۰	۲۰۰	سرو آباد
۱۰	۲۰	۳۰	۱۵۰	۳۰۰	۴۵۰	سقز
۱۵	۳۵	۵۰	۵۰۰	۲۵۰۰	۳۰۰۰	سنندج
۱۲	۲۸	۴۰	۱۵۰	۲۰۰	۳۵۰	قروه
۱۰	۲۰	۳۰	۱۰۰	۱۵۰	۲۵۰	کامیاران
۱۲	۳۵	۴۷	۱۰۰	۲۰۰	۳۰۰	مریوان

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- امور ورزشی

۵۶-۴- مسابقه های انفرادی ورزشی کارگران بر حسب سطح جغرافیایی، جنس و شهرستان: ۱۳۹۶

بین الملل			کشور			استان			شهرستان			شهرستان و سال
زن	مرد	مردوزن	زن	مرد	مردوزن	زن	مرد	مردوزن	زن	مرد	مردوزن	
۰	۰	۰	۷	۲۳	۳۰	۲۰	۱۲۷	۱۴۷	۲۱	۹۲	۱۱۳	۱۳۹۵
۰	۱	۱	۲۲	۳۴	۵۶	۳۳	۱۰۳	۱۳۶	۱۸	۱۳۰	۱۴۸	۱۳۹۶
۰	۰	۰	۲	۵	۷	۳	۹	۱۲	۲	۱۳	۱۵	بانه
۰	۰	۰	۲	۳	۵	۵	۱۰	۱۵	۲	۱۵	۱۷	بیجار
۰	۰	۰	۱	۱	۲	۲	۴	۶	۱	۱۲	۱۳	دهگلان
۰	۰	۰	۱	۲	۳	۲	۵	۷	۲	۱۳	۱۵	دیواندره
۰	۰	۰	۱	۱	۲	۱	۲	۳	۲	۱۲	۱۴	سرو آباد
۰	۰	۰	۲	۲	۴	۲	۸	۱۰	۳	۱۴	۱۷	سقز
۰	۱	۱	۷	۱۰	۱۷	۱۰	۳۲	۴۲	۳	۱۵	۱۸	سنندج
۰	۰	۰	۳	۵	۸	۲	۱۳	۱۵	۱	۱۳	۱۴	قروه
۰	۰	۰	۲	۳	۵	۳	۱۵	۱۸	۱	۱۲	۱۳	کامیاران
۰	۰	۰	۱	۲	۳	۳	۵	۸	۱	۱۱	۱۲	مریوان

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- امور ورزشی

۵۷-۴- مسابقه های تیمی ورزشی کارگران بر حسب سطح جغرافیایی، جنس و شهرستان: ۱۳۹۶

بین الملل			کشور			استان			شهرستان			شهرستان و سال
زن	مرد	مردوزن	زن	مرد	مردوزن	زن	مرد	مردوزن	زن	مرد	مردوزن	
۰	۰	۰	۶	۱۰	۱۶	۵۰	۲۱۷	۲۶۷	۳۴	۱۶۸	۲۰۲	۱۳۹۵
۰	۱	۱	۱۱	۱۸	۲۹	۸۲	۲۵۷	۳۳۹	۱۸	۱۲۷	۱۴۵	۱۳۹۶
۰	۰	۰	۱	۱	۲	۸	۲۲	۳۰	۲	۱۳	۱۵	بانه
۰	۰	۰	۱	۳	۴	۴	۳۱	۳۵	۲	۱۴	۱۶	بیجار
۰	۰	۰	۰	۰	۰	۵	۷	۱۲	۱	۱۱	۱۲	دهگلان
۰	۰	۰	۰	۱	۱	۸	۲۷	۳۵	۱	۱۳	۱۴	دیواندره
۰	۰	۰	۰	۰	۰	۲	۱۳	۱۵	۲	۱۲	۱۴	سرو آباد
۰	۰	۰	۱	۲	۳	۵	۲۵	۳۰	۲	۱۳	۱۵	سقز
۰	۱	۱	۲	۳	۵	۲۰	۵۰	۷۰	۳	۱۵	۱۸	سنندج
۰	۰	۰	۴	۶	۱۰	۱۰	۳۰	۴۰	۲	۱۲	۱۴	قروه
۰	۰	۰	۱	۱	۲	۵	۱۷	۲۲	۱	۱۲	۱۳	کامیاران
۰	۰	۰	۱	۱	۲	۱۵	۳۵	۵۰	۲	۱۲	۱۴	مریوان

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- امور ورزشی

روابط کار و امور فرهنگی اجتماعی

۵۸-۴- ورزش های همگانی کارگران بر حسب فعالیت ورزشی و شهرستان: ۱۳۹۶

شهرستان و سال	پیاده روی	دو همگانی	کوهنوردی	ماهی گیری	پرواز بادبادک ها	سایر
۱۳۹۵	۲۹	۳۳	۴۶	۰	۲	۰
۱۳۹۶	۴۰	۳۰	۴۵	۰	۳	۰
بانه	۵	۳	۶	۰	۱	۰
بیجار	۶	۴	۳	۰	۱	۰
دهگلان	۳	۲	۲	۰	۰	۰
دیواندره	۴	۳	۵	۰	۰	۰
سرو آباد	۲	۲	۳	۰	۰	۰
سقز	۵	۲	۴	۰	۰	۰
سنندج	۷	۴	۷	۰	۱	۰
قروه	۳	۳	۶	۰	۰	۰
کامیاران	۲	۳	۵	۰	۰	۰
مریوان	۳	۴	۴	۰	۰	۰

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- امور ورزشی

۵۹-۴- شرکت کنندگان در ورزش های همگانی کارگران بر حسب فعالیت ورزشی و شهرستان: ۱۳۹۶

شهرستان و سال	پیاده روی	دو همگانی	کوهنوردی	ماهیگیری	پرواز بادبادک ها	سایر
۱۳۹۵	۱۲۲۰۰	۴۲۸۰	۲۷۹۰	۴۵۰	۳۳۴۰	۰
۱۳۹۶	۱۶۱۰۰	۴۲۴۰	۱۹۶۰	۵۰۰	۴۴۰۰	۰
بانه	۱۵۰۰	۷۰۰	۱۰۰	۰	۲۰۰	۰
بیجار	۲۰۰۰	۵۰۰	۱۱۰	۰	۱۵۰	۰
دهگلان	۱۵۰۰	۷۰۰	۸۰	۰	۵۰	۰
دیواندره	۵۰۰	۳۰۰	۱۲۰	۰	۱۰۰	۰
سرو آباد	۳۰۰	۱۵۰	۷۰	۰	۵۰	۰
سقز	۲۰۰۰	۲۰۰	۱۸۰	۰	۲۵۰	۰
سنندج	۴۰۰۰	۱۰۰۰	۳۵۰	۲۰۰	۱۰۰۰	۰
قروه	۱۰۰۰	۳۰۰	۲۵۰	۰	۵۰۰	۰
کامیاران	۸۰۰	۲۰۰	۳۰۰	۲۰۰	۱۰۰	۰
مریوان	۲۵۰۰	۱۹۰	۴۰۰	۱۰۰	۲۰۰۰	۰

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- امور ورزشی

روابط کار و امور فرهنگی اجتماعی

۶۰-۴- شرکت کنندگان در دوره های آموزشی ورزشی کارگران بر حسب جنس و شهرستان: ۱۳۹۶

تخصص ورزشی			داوری			مربی گری			شهرستان و سال
زن	مرد	مردوزن	زن	مرد	مردوزن	زن	مرد	مردوزن	
۱۱	۱۱	۲۲	۱۲	۱۳	۲۵	۱۲	۱۸	۳۰	۱۳۹۵
۳۷	۷۱	۱۰۸	۲۷	۵۸	۸۵	۲۹	۶۵	۹۴	۱۳۹۶
۵	۱۰	۱۵	۴	۶	۱۰	۴	۶	۱۰	بانه
۵	۵	۱۰	۲	۶	۸	۲	۶	۸	بیجار
۴	۴	۸	۲	۳	۵	۲	۳	۵	دهگلان
۳	۳	۶	۲	۶	۸	۲	۵	۷	دیواندره
۲	۶	۸	۲	۲	۴	۳	۳	۶	سرو آباد
۲	۶	۸	۴	۶	۱۰	۴	۸	۱۲	سقز
۵	۱۵	۲۰	۶	۱۰	۱۶	۵	۱۵	۲۰	سنندج
۲	۸	۱۰	۲	۶	۸	۲	۶	۸	قروه
۲	۶	۸	۱	۷	۸	۲	۵	۷	کامیاران
۷	۸	۱۵	۲	۶	۸	۳	۸	۱۱	مریوان

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- امور ورزشی

۶۱-۴- مجموعه های ورزشی های کارگری بر حسب شهرستان: ۱۳۹۶

تعداد	شهرستان و سال
۵	۱۳۹۵
۵	۱۳۹۶
۰	بانه
۱	بیجار
۰	دهگلان
۰	دیواندره
۰	سرو آباد
۰	سقز
۲	سنندج
۱	قروه
۰	کامیاران
۱	مریوان

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- امور ورزشی

۶۲-۴- مکان های ورزشی کارگری بر حسب شهرستان: ۱۳۹۶

شهرستان و سال	فضای سرپوشیده	فضای رو باز	سالن ورزشی	زمین ورزشی	اسخر
۱۳۹۵	۰	۱	۵	۱	۰
۱۳۹۶	۰	۱	۵	۱	۰
بانه	۰	۰	۰	۰	۰
بیجار	۰	۰	۱	۰	۰
دهگلان	۰	۰	۰	۰	۰
دیواندره	۰	۰	۰	۰	۰
سرو آباد	۰	۰	۰	۰	۰
سقز	۰	۰	۰	۰	۰
سنندج	۰	۱	۲	۱	۰
قروه	۰	۰	۱	۰	۰
کامیاران	۰	۰	۰	۰	۰
مریوان	۰	۰	۱	۰	۰

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- امور ورزشی

۶۳-۴- خانوار متقاضی استراحتگاه ها و زائر سراهای کارگری بر حسب شهرستان: ۱۳۹۶

شهرستان و سال	درخواست کنندگان	سهامیه استان	ثبت نام کنندگان	استفاده کنندگان
۱۳۹۵	۲۰۵	۱۵۰۰	۲۰۴	۱۴۶
۱۳۹۶	۱۵۶	۱۲۸۹	۱۳۲	۱۰۳
بانه	۱	۸۰	۱	۱
بیجار	۱۵	۱۲۰	۱۴	۱۳
دهگلان	۱	۱۵۰	۱	۰
دیواندره	۱	۵۰	۱	۱
سرو آباد	۰	۵۰	۰	۰
سقز	۵	۸۰	۴	۳
سنندج	۱۲۱	۵۲۰	۹۹	۷۷
قروه	۹	۷۰	۹	۷
کامیاران	۳	۹۰	۳	۱
مریوان	۰	۷۹	۰	۰

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- امور ورزشی



روابط کار و امور فرهنگی اجتماعی

۶۴-۴- تعداد پروژه های ورزشی، فرهنگی و تفریحی کارگران بر حسب شهرستان: ۱۳۹۶

شهرستان و سال	جمع	تکمیلی	در دست اجرا	دارای مجوز
۱۳۹۵	۷	۴	۳	۰
۱۳۹۶	۷	۴	۳	۰
بانه	۰	۰	۰	۰
بیجار	۱	۱	۰	۰
دهگلان	۰	۰	۰	۰
دیواندره	۰	۰	۰	۰
سرو آباد	۰	۰	۰	۰
سقز	۰	۰	۰	۰
سنندج	۳	۱	۲	۰
قروه	۱	۱	۰	۰
کامیاران	۰	۰	۰	۰
مریوان	۲	۱	۱	۰

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- امور ورزشی

۶۵-۴- اعتبارات مجتمع های فرهنگی، ورزشی و تفریحی کارگران سراسر استان: ۹۶-۱۳۹۴

(میلیون ریال)

سال	مصوب	اعتبار جذب شده
۱۳۹۴	۱۸۰۰	۵۰۰۰
۱۳۹۵	۱۸۰۰۰	۱۸۰۰۰
۱۳۹۶	۵۴۵۸	۵۴۵۸

مأخذ: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان- دفتر بودجه

## روابط کار و امور فرهنگی اجتماعی

### ۶۶-۴- تعداد معاینات مصدومین ناشی از حوادث کار ارجاعی به مراکز پزشکی قانونی بر حسب جنس و شهرستان: ۱۳۹۶

شهرستان و سال	مرد و زن	مرد	زن
۱۳۹۵	۳۶۰	۳۵۲	۸
۱۳۹۶	۳۴۸	۳۴۶	۲
پانه	۳۹	۳۹	۰
بیجار	۶	۶	۰
دهگلان	۰	۰	۰
دیواندره	۱۷	۱۷	۰
سرو آباد	۰	۰	۰
سقز	۵۶	۵۶	۰
سنندج	۱۰۷	۱۰۶	۱
قروه	۶۴	۶۳	۱
کامیاران	۲۳	۲۳	۰
مریوان	۳۶	۳۶	۰

مأخذ: سازمان پزشکی قانونی استان کردستان

### ۶۷-۴- تعداد متوفیان حوادث ناشی از کار بر حسب علت حادثه و شهرستان: ۱۳۹۶

شهرستان و سال	جمع	سقوط از بلندی	برخورد جسم سخت (به جز تصادف و سقوط)	برق گرفتگی	سوختگی	کمبود اکسیژن <sup>۱</sup>	سایر
۱۳۹۵	۱۷	۸	۶	۲	۰	۰	۱
۱۳۹۶	۱۳	۶	۵	۱	۰	۱	۰
پانه	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
بیجار	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
دهگلان	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
دیواندره	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
سرو آباد	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
سقز	۱	۱	۰	۱	۰	۰	۰
سنندج	۱۰	۵	۴	۰	۰	۰	۰
قروه	۲	۰	۱	۰	۰	۱	۰
کامیاران	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰
مریوان	۰	۰	۰	۰	۰	۰	۰

۱- خفگی در چاه، محبوس شدن در فضای تنگ، استنشاق گاز شهری و ... می باشد.

مأخذ: سازمان پزشکی قانونی استان کردستان