

اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی کردستان

معاونت روابط کار-جدول مزد براساس حداقل دستمزد

جمع حقوق و مزایای دریافتی یک نفر کارگر مجرد در ماه به ریال در سال ۱۳۹۵							
شش ماه اول	دستمزد ماهانه	حق مسکن	حق اولاد	بن کارگری	جمع حقوق و مزایا	حق بیمه سهم کارگر	خالص دریافتی
۸,۳۹۲,۳۸۲	۲۰۰,۰۰۰	-----	۱,۱۰۰,۰۰۰	۹,۶۹۲,۳۸۲	۶۷۸,۴۶۷	۹,۰۱۳,۹۱۵	
۸,۱۲۱,۶۶۰	۲۰۰,۰۰۰	-----	۱,۱۰۰,۰۰۰	۹,۴۲۱,۶۶۰	۶۵۹,۵۱۶	۸,۷۶۲,۱۴۴	

جمع حقوق و مزایای دریافتی یک نفر کارگر متاهل بدون فرزند در ماه به ریال در سال ۱۳۹۵							
شش ماه اول	دستمزد ماهانه	حق مسکن	حق اولاد	بن کارگری	جمع حقوق و مزایا	حق بیمه سهم کارگر	خالص دریافتی
۸,۳۹۲,۳۸۲	۲۰۰,۰۰۰	-----	۱,۱۰۰,۰۰۰	۹,۶۹۲,۳۸۲	۶۷۸,۴۶۷	۹,۰۱۳,۹۱۵	
۸,۱۲۱,۶۶۰	۲۰۰,۰۰۰	-----	۱,۱۰۰,۰۰۰	۹,۴۲۱,۶۶۰	۶۵۹,۵۱۶	۸,۷۶۲,۱۴۴	

جمع حقوق و مزایای دریافتی یک نفر کارگر متاهل یک فرزند در ماه به ریال در سال ۱۳۹۵							
شش ماه اول	دستمزد ماهانه	حق مسکن	حق اولاد	بن کارگری	جمع حقوق و مزایا	حق بیمه سهم کارگر	خالص دریافتی
۸,۳۹۲,۳۸۲	۲۰۰,۰۰۰	۸۱۲,۱۶۶	۱,۱۰۰,۰۰۰	۱۰,۵۰۴,۵۴۸	۶۷۸,۴۶۷	۹,۸۲۶,۰۸۱	
۸,۱۲۱,۶۶۰	۲۰۰,۰۰۰	۸۱۲,۱۶۶	۱,۱۰۰,۰۰۰	۱۰,۲۳۳,۸۲۶	۶۵۹,۵۱۶	۹,۵۷۴,۳۱۰	

- کمک هزینه عائله مندی به کارگرانی پرداخت می گردد که دارای سابقه ۷۲۰ روز پرداخت حق بیمه به سازمان تامین اجتماعی باشند .
برابر با قانون تنظیم جمعیت و حمایت از خانواده از مرداد ماه ۱۳۹۲ محدودیت تعداد اولاد در خصوص پرداخت کمک هزینه عائله مندی حذف گردید.

جمع حقوق و مزایای دریافتی یک نفر کارگر متاهل دو فرزند در ماه به ریال در سال ۱۳۹۵							
شش ماه اول	دستمزد ماهانه	حق مسکن	حق اولاد	بن کارگری	جمع حقوق و مزایا	حق بیمه سهم کارگر	خالص دریافتی
۸,۳۹۲,۳۸۲	۲۰۰,۰۰۰	۱,۶۲۴,۳۳۲	۱,۱۰۰,۰۰۰	۱۱,۳۱۶,۷۱۴	۶۷۸,۴۶۷	۱۰,۶۳۸,۲۴۷	
۸,۱۲۱,۶۶۰	۲۰۰,۰۰۰	۱,۶۲۴,۳۳۲	۱,۱۰۰,۰۰۰	۱۱,۰۴۵,۹۹۲	۶۵۹,۵۱۶	۱۰,۳۸۶,۴۷۶	

تمام ارقام به ریال می باشد

دستمزد یک ساعت اضافه کاری	حق شیفت سه نوبت ۱۵٪	حق شیفت صبح و عصر ۱۰٪	حق شیفت صبح و شب یا عصر و شب ۲۲.۵٪	حق یک ساعت شب کاری ۳۵٪	جمعه کاری ۴۰٪ یا رعایت نوبت ۱ ماده ۶۲	بن ماهانه مجرد و متاهل
۵۱,۷۰۷	۱,۲۱۸,۲۴۹	۸۱۲,۱۶۶	۱,۸۲۷,۳۷۴	۱۲,۹۲۷	۱۰۸,۲۸۹	۱,۱۰۰,۰۰۰
حداقل دستمزد روزانه در سال ۱۳۹۵						۲۷۰,۷۲۲
						ریال

تبصره ماده ۴۱ قانون کار: کارفرمایان موظفند که درازای انجام کار در ساعات تعیین شده قانونی به هیچ کارگری کمتر از حداقل مزد تعیین شده جدید پرداخت ننمایند و در صورت تخلف، ضامن تادیه مابه التفاوت مزد پرداخت شده و حداقل مزد جدید می باشند.

مجازات تعیین شده در قبال عدم رعایت ماده ۴۱: (ماده ۱۷۴ فصل مجازاتها) - متخلفان از هر يك از موارد مذکور در مواد ۳۸ - ۴۵ - ۵۹ - و تبصره ماده ۴۱، برای هر مورد تخلف حسب مورد علاوه بر رفع تخلف یا تادیه حقوق کارگر و یا هر دو در مهلتی که دادگاه با کسب نظر نماینده وزارت کار و امور اجتماعی تعیین خواهد کرد، به ازای هر کارگر به ترتیب ذیل محکوم خواهند شد:
 ۱- برای تا ۱۰ نفر، ۲۰ تا ۵۰ برابر حداقل مزد روزانه يك کارگر
 ۲- برای تا ۱۰۰ نفر نسبت به مازاد ۱۰ نفر، ۵ تا ۱۰ برابر حداقل مزد روزانه يك کارگر .
 ۳- برای بالاتر از ۱۰۰ نفر، نسبت به مازاد ۱۰۰ نفر، ۲ تا ۵ برابر حداقل مزد روزانه يك کارگر